



Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 1031

Change-Management - Keine Angst vor Veränderungen

Veränderungsprozesse wirksam steuern und Menschen sicher durch Wandel führen

Termin	25.01.2027 - 26.01.2027	Ansprechpartnerin	Jacqueline Lebe Tel.: 030/31005-130 Fax: 030/31005-120 Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de
Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung	Veranstaltungsort	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
Unterrichtsform	Seminar		
Dauer	2 Tage à 8 Stunden		
Zeiten	2 Tage 08:30-16:30 Uhr		
Gebühr	890 €* * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
Weitere Termine	27.09.2027 - 28.09.2027 2 Tage 08:30-16:30 Uhr		

Perspektiven

Veränderungsprozesse erfolgreich zu planen ist das eine. Menschen sicher durch diese Veränderungen zu führen das andere. Gerade dieser zweite Aspekt entscheidet häufig darüber, ob Veränderungen gelingen oder scheitern. Neue Technologien, veränderte Märkte oder organisatorische Umstrukturierungen verlangen deshalb von Führungskräften weit mehr als eine gute Projektplanung. Sie müssen Orientierung geben, Unsicherheit auffangen und Menschen für den Wandel gewinnen.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie Veränderungsprozesse systematisch gestalten, Widerstände frühzeitig erkennen und Mitarbeitende aktiv einbeziehen. Sie verstehen, warum Veränderungen Stress auslösen können und welche Faktoren die Veränderungsbereitschaft fördern. So können Sie Veränderungsprozesse gezielt planen und die Beteiligten auf dem Weg zu neuen Strukturen und Abläufen begleiten.

Inhalte

Change Management umfasst unterschiedliche Instrumente und Werkzeuge, um notwendige Veränderungen bewusst und ganzheitlich zu gestalten. Im Mittelpunkt stehen der konkrete Veränderungsbedarf im Unternehmen und die Frage, wie sich Veränderungsprozesse erfolgreich umsetzen lassen.

Sie beschäftigen sich mit den Auswirkungen von Veränderungen auf Menschen und Organisationen, unterschiedlichen Rollen im Change-Prozess und der Einbindung der Mitarbeitenden. Außerdem lernen Sie Modelle und Instrumente kennen, mit denen Sie Veränderungsprozesse planen, Widerstände verstehen und die Umsetzung strukturieren können.

Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- Grundlagen erfolgreichen Change Managements

- Neurobiologie von Veränderungen und Gewohnheiten
- Persönlichkeit und unterschiedliche Reaktionen auf Veränderungen
- Stress und Veränderungsprozesse
- SCARF-Modell und psychologische Sicherheit
- Das 7-Phasen-Modell der Veränderung
- Widerstände verstehen und professionell begleiten
- Mitarbeitende wirksam beteiligen
- Kraftfeldanalyse als Planungsinstrument
- Kommunikationsplanung im Change-Prozess

Zielgruppe	Unternehmensleitung, Führungskräfte und Mitarbeiter aus unterschiedlichen Unternehmensbereichen
Enthaltene Leistungen	Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke
Referent / Dozent	Frau Juliane Siafarikas
