









Ihr persönliches Bildungsangebot



Coaching - AVGS

Zertifizierungsnummer: 2024M100901-10001

Vorbereitung auf eine Umschulung, Weiterbildung und Ausbildung - VUWA

| | | |
|--|--|--|
|  Termin | 06.04.2026 - 29.07.2026 |  Ansprechpartnerin |
|  Abschluss | bbw Teilnahmebescheinigung | Nina Hultgren |
|  Unterrichtsform | Gruppenmaßnahme | Tel.: 0331/20018-17 |
|  Dauer | 320 Unterrichtseinheiten und 160 Stunden betriebliche Erprobung | Fax: 0331/20018-19 |
| Zeiten | Montag bis Freitag 08.30 -15.45 | Mail: nina.hultgren@bbw-akademie.de |
| Förderung | Agentur für Arbeit / Jobcenter, AVGS |  Veranstaltungsort |
| | | Potsdam |
| | | Schlaatzweg 1 |
| | | 14473 Potsdam |

Inhalte

Das Bildungsangebot gliedert sich in einen Theorieteil mit allgemeinen Maßnahmeinhalten und berufsfachlichen Maßnahmeinhalten sowie eine 4-wöchige betriebliche Erprobung.

Allgemeine Maßnahmeinhalte 152 UE

- Anforderungen und Bedingungen in verschiedenen Branchen an die Mitarbeiter
- Kompetenzanalyse/ Berufliche Orientierung
- Arbeits- und Lernmethodik
- Bewerbungstraining

Berufsfachliche Maßnahmeinhalte 168 UE

- Auffrischung / Aktivierung von Schlüsselqualifikationen
- IT-Grundlagen

Allgemeine Kursinformation

Die Aktivierung und ggf. Entwicklung von Schlüsselqualifikationen stellen im angebotenen Bildungsprodukt ein wichtiges Ziel dar, da diese in der beruflichen Weiterqualifizierung insbesondere in der Theorie eine wichtige Rolle spielen. Auch die Vorbereitung auf obligatorische Eignungstests und Vorstellungsgespräche sind wichtige Punkte, um den Einstieg in den aktuellen Ausbildungs- und Arbeitsmarkt erfolgreich zu meistern. Es gilt, die Passfähigkeit der Teilnehmenden mit den unterschiedlichen Weiterbildungsinstrumenten zu analysieren und Handlungsempfehlungen für die weitere Planung des Qualifizierungsprozesses erstellen zu können. Damit soll bereits im Vorfeld der Aufnahme einer langfristigen Qualifizierungsmaßnahme das Abbruchrisiko vermindert und mithin die erfolgreiche Teilnahme an einer Weiterbildung gesteigert werden.

| | |
|------------------------|---|
| Zielgruppe | Das Maßnahmeangebot richtet sich an Ausbildungs- und Arbeitsuchende aller Altersgruppen. Im Besonderen handelt es sich um arbeitslose Erwerbspersonen mit differenzierten und vielfältigen Vermittlungshemmnissen, die eine Qualifizierung anstreben, jedoch zusätzliche Orientierung bei der Wahl des Bildungsziels bzw. des passenden Weiterbildungsinstrumentes benötigen. |
| Zielsetzung | Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt sowie Feststellung, Verringerung oder Beseitigung von Vermittlungshemmnissen. |
| Betriebliche Erprobung | Die betriebliche Erprobung umfasst 160 Stunden. |