Weiterbildung
Berufsbegleitende Lehrgänge und Seminare

Ihr persönliches Bildungsangebot

Seminare

Seminarnummer: 2210

Arbeitsrecht für Personalarbeit und Führung - Seminarreihe mit bbw Zertifikat

Präsenz oder Online

Termin
07.05.2024 - 25.06.2024

Abschluss
bbw Teilnahmebescheinigung, bbw Zertifikat

Unterrichtsform
Seminar

Dauer
4 Termine à 8 Stunden + 1 Termin à 4 Stunden - insges. 36 Std./ Online Variante 9 Termine à 4 Stunden

Zeiten
M1: 07.05.2024 | M2: 28.05.2024 | M3: 10.06.2024 | M4: 24.06.2024 | M5: 25.06.2024

Gebühr
1890 € €*

zzgl. 100 € Zertifikatserstellung (optional)

* Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.

Weitere Termine
10.02.2025 - 24.03.2025 | M1: 10.02.2025 | M2: 03.03.2025 | M3: 10.03.2025 | M4: 17.03.2025 | M5: 24.03.2025

07.05.2025 - 18.06.2025 | M1: 07.05.2025 | M2: 14.05.2025 | M3: 04.06.2025 | M4: 11.06.2025 | M5: 18.06.2025

10.09.2025 - 08.10.2025 | M1: 10.09.2025 | M2: 17.09.2025 | M3: 24.09.2025 | M4: 01.10.2024 | M5: 08.10.2025

13.10.2025 - 01.12.2025 | Online: 13.10. | 14.10. | 20.10. | 21.10. | 17.11. | 18.11. | 24.11. | 25.11. | 01.12.2025

Ansprechpartnerin
Jacqueline Lebe
Tel.: 030/31005-130
Fax: 030/31005-120
Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de

Veranstaltungsort
Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

Die Seminarreihe zum Thema Arbeitsrecht macht Personaler*innen fit für ihr Tagesgeschäft. Sie erhalten fundiertes Fachwissen zum Arbeitsrecht, das Verantwortliche im Personalbereich kennen müssen. In fünf Modulen entwickeln die Teilnehmer*innen die Fähigkeit, dieses Know-how zielgerichtet einzusetzen und sicher auf Standardprobleme anzuwenden sowie Sachverhalte korrekt einzuordnen und bewerten zu

können. Sie sind in der Lage, Sachverhalte differenziert aufzubereiten, um in schwierigen Fällen rechtzeitig Expertenkompetenz einzuholen.

Inhalte

Erfolgreiche Unternehmen leisten gute Personalarbeit. Dafür benötigen sie qualifizierte Mitarbeiter*innen und Führungskräfte im Personalbereich. Wer die Aufgabe hat, personalwirtschaftliche Themen entlang der Wertschöpfungskette des Human Resources Management erfolgreich zu bewegen, der muss für das Unternehmen, seine Führungskräfte, die Mitarbeiter*innen und für den Betriebsrat kompetente*r Verhandlungspartner*in, Berater*in und Problemlöser*in sein - effektiv und effizient. Verantwortliche im Personalbereich müssen im Tagesgeschäft arbeitsrechtliche Probleme beherrschen und die Ausnahmefälle erkennen können, die zusätzliche Expertise erfordern.

Fakultativ haben die Teilnehmer*innen die Möglichkeit, ein **bbw Zertifikat** zu erwerben (Voraussetzung: bestandene Leistungstests via Multiple Choice und Fallbesprechungen).

Die Inhalte der Seminarreihe im Einzelnen:

Modul 1: Grundlagen des Arbeitsrechts und Anbahnung des Arbeitsverhältnisses

Grundlagen

- Struktur des Arbeitsrechts
- Kollisionsregelungen - insbesondere Rang- und Günstigkeitsprinzip
- Arbeitnehmer - Abgrenzung zu freiem Mitarbeiter, Werkunternehmer, Arbeitnehmerüberlassung, Subunternehmer; Besonderheiten bei Praktikanten, Auftrag
- Arbeitgeber und Stellvertretung
- Verjährung und Ausschlussfristen
- Fristen im Arbeitsverhältnis berechnen

Anbahnung

- Diskriminierungsfreie Stellenausschreibung
- Benachteiligungen nach dem AGG und Rechtsfolgen
- Online-Recruiting, Social Media sowie Datenschutz und Persönlichkeitsrechte
- Fragen und Offenbarungspflichten im Vorstellungsgespräch
- Anfechtung bei Irrtum, Täuschung und Lüge, Rechtsfolgen
- Faktisches Arbeitsverhältnis

Modul 2: Vertragsabschluss und Einstellung sowie Durchführung

Abschluss, Vertrag, Einstellung

- Grundsatz der Formfreiheit und Ausnahmen
- Willenserklärungen und privatrechtlicher Vertrag
- Grenzen der Vertragsfreiheit
- Vertragsinhalte und AGB Kontrolle
- Einstellung (Anhörung des Betriebsrats)
- Befristung und Teilzeitvereinbarungen
- Sabbatical-Vereinbarungen

Durchführung

- Betriebliche Übung und Gleichbehandlung
- Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien
- Der Unterschied zwischen Haupt- und Nebenleistungspflichten und die Konsequenzen
- Arbeitsleistung und Treuepflichten
- Nebentätigkeiten
- Leistungsbestimmungsrecht und Direktionsrecht des Arbeitgebers und dessen Grenzen (Versetzungsrecht, Anhörung des Betriebsrats)
- Entgeltzahlung, Beschäftigungspflicht und Führsorgepflicht der Arbeitgebers

Modul 3: Schutzrechte mit Entgeltfortzahlung ohne Arbeit sowie Sanktionen bei Schlechtleistung

Schutzrechte mit Entgeltfortzahlung ohne Arbeit

- Arbeitszeitrecht
- Betriebsrisiko - Beschäftigungsanspruch - § 615 BGB
- Persönliche unverschuldete Verhinderung - § 616 BGB
- Krankheit - Rechte & Pflichten, Personenbedingte Kündigung
- Urlaub - Anspruch, Gewährung, Wartefristen, Übertragung, Verfall, Krankheit und Nebentätigkeit
- Mutterschutz und Elternzeit
- Freistellung zur Betriebsratsarbeit

Schlechtleistung und Arbeitsverhalten - Sanktionen

- Was wird geschuldet - schuldhafter Verstoß gegen Arbeits- und Nebenpflichten
- Abmahnung und verhaltensbedingte Kündigung
- Schadensersatz, Haftungsumfang und Aufrechnung, Zurückbehaltungsrecht
- Beschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers

Modul 4: Beendigung des Arbeitsverhältnisses & Beteiligungsrechte des Betriebsrats

Beendigung

- Kündigungsarten: ordentliche, fristlose, Änderungskündigung und Verdachtskündigung
- Kündigungsgründe: betriebs-, personen- und verhaltensbedingt
- Kündigungsfristen, Kündigungserklärung, Form und Zugang; Stellvertretung
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz; Kündigungsschutzklage
- Aufhebungs- und Abwicklungsvereinbarung
- Zeugnisanspruch

Betriebsverfassungsrecht - Beteiligungsrechte des Betriebsrats

- Beteiligungsrechte: Informations-, Beratungs- , Mitbestimmungs- und Initiativrecht des Betriebsrats
- Personelle Einzelmaßnahmen
- Soziale Mitbestimmung insbesondere Arbeitszeit, Ordnung im Betrieb, Urlaub, Leistungs- und Verhaltenskontrolle, Lohngestaltung und Leistungsentgelte
- Beteiligung bei Personalplanung, Auswahl- und Beurteilungsrichtlinien, Personalentwicklung
- Gesundheitsschutz
- Einsichtsrechte Entgeltlisten und Personalakte
- Rechtsschutz

Modul 5: Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat (BetrVG)

- Rechtsstellung des Betriebsrats und des Betriebsratsmitgliedes
- Kosten des Betriebsrats
- Freistellung und Vergütung
- Kündigungsschutz des Betriebsrats
- Betriebsvereinbarung, Einigungsstelle, Regelungsabsprachen
- Rechtsschutz

Zielgruppe

HR Business Partner, Head of HR, HR Director, Personalreferent*innen, Personalleiter*innen, Geschäftsführer*innen von Unternehmen ohne institutionalisierten Personalbereich

Enthaltene Leistungen

Arbeitsunterlagen, Gesetzestexte, Mittagessen und Getränke

Referent / Dozent

Herr Ulrich G. Wünsch