










## Ihr persönliches Bildungsangebot



Coaching - AVGS

Zertifizierungsnummer: 2026M101034-10001

# Einzelcoaching zum Beruflichen (Wieder-)Einstieg mit individuellem Eintritt

 <b>Termin</b>	06.07.2026 - 28.08.2026	 <b>Ansprechpartnerin</b>	Tina Sasse Tel.: 03334/2787-10 Fax: 03334/2787-11 Mail: tina.sasse@bbw-akademie.de
 <b>Abschluss</b>	bbw Teilnahmebescheinigung		
 <b>Unterrichtsform</b>	Einzelmaßnahme (Einzelbetreuung)		
 <b>Dauer</b>	Das Einzelcoaching umfasst 64 Unterrichtseinheiten und dauert maximal 2 Monate.	 <b>Veranstaltungsort</b>	Bad Freienwalde Karl-Marx-Str. 21 16259 Bad Freienwalde
<b>Zeiten</b>	nach individueller Terminvereinbarung		
<b>Förderung</b>	Agentur für Arbeit / Jobcenter, AVGS		
 <b>Weitere Termine</b>	27.07.2026 - 18.09.2026   nach individueller Terminvereinbarung 17.08.2026 - 09.10.2026   nach individueller Terminvereinbarung 07.09.2026 - 30.10.2026   nach individueller Terminvereinbarung		

## Inhalte

### Einführung in das Einzelcoaching

- Erläuterung Anliegen und Ziel, Vertrauensaufbau
- Erhebung der personenbezogenen Daten
- Organisatorisches zur Absicherung der Coachingtermine

### Biografisches Interview

- bisherige Schul-, Ausbildungs- / Studien- und Berufsbiografie
- erworbene beruflichen Qualifikationen und Erfahrungen
- Erhebung der organisatorischen Voraussetzungen
  - Familiäre Situation
  - Verankerung im sozialen Netzwerk (alleinerziehend, Familie, Freunde)
  - Vereinbarungen mit Arbeitsagentur/ Jobcenter als Leistungsträger
  - Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durch Work-Life-Balance
  - Flexible Teilzeitmodelle

### Kompetenzanalyse

- soziale Schlüsselkompetenzen
  - Selbst- und Sozialkompetenzen (Durchhaltevermögen, Eigeninitiative)
  - Methodenkompetenzen
  - Handlungskompetenzen
  - IT- und Medienkompetenzen
- Fachliche Kompetenzen
  - Fachkompetenzen im Beruf
  - Zusätzlich erworbene Kompetenzen/bisherige Qualifikationen
  - Haltung zu lebenslangem Lernen
- Stärken-Defizit-Analyse (Selbst- und Fremdeinschätzung)
- Feststellen von möglichem Qualifizierungsbedarf
- Entwicklung des Selbstwertgefühls

#### **Berufliche Visionen (wo will ich in einem Jahr stehen?)**

- Erarbeitung eines Zeitplanes für die nächsten 3 Monate
- Was kann ich? Was will ich? Wo liegen meine sozialen und beruflichen Stärken?
- Welche Schwerpunkte setze ich für den beruflichen Wiedereinstieg?
- Erarbeitung Plan A sowie und beruflicher Alternativen (Plan B und Plan C) für den beruflichen Wiedereinstieg
- Hinterfragen von Plan A und B
- Konkrete Umsetzung in Form der Analyse des Arbeitsmarktes und Einschätzung der beruflichen Chancen

#### **Individuelle Bewerbung - konkrete Umsetzung der erarbeiteten Strategie**

- Bewerbungsunterlagen nach aktuellen Standards; Optimierung vorhandener Unterlagen
- Arbeiten mit dem Portal der BA
- Möglichkeiten und Grenzen der Bewerbung mittels Künstlicher Intelligenz
- Vorstellungsgespräche vorbereiten und führen
- Typ- und Stylingberatung
- Erarbeitung konkreter Selbstvermarktungsstrategien
- Erarbeiten eines Steckbriefes zur eigenen Person mit kurzer Präsentation

#### **Auswertungsgespräch**

- Bilanz SOLL-IST Stand
- Fortschreibung Handlungsplan

---

## Zielgruppe

Personen mit unterschiedlichen beruflichen Voraussetzungen, verschiedenen beruflichen Entwicklungsstadien, familiären Hintergründen und Problemlagen und somit verschieden gefestigte Persönlichkeiten wie z. B. Mütter und Väter nach der Erziehungszeit, Absolventen von Hochschulen und Fachhochschulen, Studienabbrecher, Ausbildungsplatzsuchende, Arbeitsuchende ebenso wie Langzeitarbeitslose mit dem Wunsch zum Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt.

---

## Zielsetzung

Das Ziel besteht in der Stabilisierung und Festigung der Persönlichkeit der Teilnehmenden als potentieller Fachkraft, die dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen kann. Der Verlauf und die Inhalte des Einzelcoachings richten sich nach dem individuellen persönlichen Entwicklungsstand. Das Ergebnis ermöglicht eine Prognose des Eingliederungserfolgs und bildet die Grundlage für die Vereinbarung von Schritten zur beruflichen Zielerreichung. Im Coaching werden Strukturen entwickelt, deren Einhaltung den Einstieg in den Arbeitsmarkt befördern.