bbw Bildungswerk
der Wirtschaft in
Berlin und Brandenburg

Ihr persönliches
Bildungsangebot



Coaching - AVGS

Digital durchstarten - mit KI im Berufsalltag

Lernen Sie moderne Tools kennen, arbeiten Sie effizienter und erhöhen Sie Ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt

Termin 18.01.2027 - 22.02.2027

Abschluss bbw Teilnahmebescheinigung

Dauer Entsprechend Ihrer Wahl der Module dauert das Coaching von 2 Wochen bis zu 3 Monaten.

Zeiten Montag bis Freitag 08:30 - 14:00

Förderung AVGS, Selbstzahler

Ansprechpartnerin

Nina Hultgren
Tel.: 0331/20018-17
Fax: 0331/20018-19
Mail: nina.hultgren@bbw-akademie.de

Veranstaltungsort

Potsdam
Schlaatzweg 1
14473 Potsdam

Inhalte

Das Coaching ist modular aufgebaut und Sie wählen die Module entsprechend Ihres Bedarfs aus. Im Rahmen von Einzelcoachings oder Kleingruppencoachings erwerben Sie umfangreiches Wissen für Ihr weiteres berufliches Vorankommen:

Modul 1 Digitale Bewerbung & KI-gestützter Bewerbungsprozess 40 UE
Modul 2 Orientierungscoaching: Einstieg in Green Jobs & Nachhaltigkeit 32 UE
Modul 3 Digital-Basiskompetenzen: Fit für Büro und & Online-Arbeit 32 UE
Modul 4 Jobcoaching 50plus: Neu durchstarten in der digitalisierten Arbeitswelt 32 UE
Modul 5 Gründungscoaching: Digitale & nachhaltige Selbstständigkeit 40 UE
Modul 6 Assistenz im Gesundheits- & Pflegebereich digital+ 32 UE
Modul 7 Frauen in Tech, Data & Digitalisierung 32 UE
Modul 8 Sprach- & Berufstraining "Deutsch & Digital" für Zugewanderte 40 UE
Modul 9 Einstieg in E-Commerce & Online-Handel 32 UE
Modul 10 Zukunftskompetenzen & Resilienz im Berufsleben 24 UE
Gesamt: 336 UE

Allgemeine Kursinformation

Sie erwerben anwendungsbereite digitale Kenntnisse im Bereich der KI und etablieren somit zukunftsfähige Voraussetzungen für ihren Bewerbungsprozess. Dieses Coaching zu KI & Digitalisierung macht Sie zukunftsfähiger, attraktiver für Arbeitgeber und sicherer im Umgang mit modernen Arbeitsanforderungen. Sie haben durch den Fokus auf KI-Themen und Digitalisierung mehrere konkrete Vorteile - sowohl kurzfristig bei der Jobsuche als auch langfristig für ihre Beschäftigungsfähigkeit. Deutlich bessere Arbeitsmarktchancen im Bewerbungsverfahren Hohe Nachfrage nach digitalen Kompetenzen in nahezu allen Branchen (Verwaltung, Marketing, Handwerk, Industrie, Bildung, Gesundheit). Grundverständnis von Künstlicher Intelligenz, Automatisierung und digitalen Tools ist für viele Arbeitgeber inzwischen ein Plus oder sogar Voraussetzung. Der Bewerber hebt sich von anderen Arbeitsuchenden ab, die keine digitalen Weiterbildungen vorweisen können. Praktische, sofort einsetzbare Fähigkeiten ohne längeren Einarbeitungsaufwand durch die

Arbeitgeber Das Coaching vermittelt praxisnahes Wissen zum Einsatz von KI-Tools (z.B. Text-, Bild- oder Analyse-Tools) Digitale Arbeitsorganisation (Cloud, Projekttools, Remote-Work) Effizienteres Arbeiten durch Automatisierung Digitale Kommunikation & Online-Zusammenarbeit Höhere Beschäftigungsfähigkeit durch flexibles Einstellen auf die Herausforderungen am Arbeitsmarkt, resp. Bewerbermarkt ("Employability") Sie zeigen Lernbereitschaft, Anpassungsfähigkeit und Zukunftsorientierung Digitale Kompetenzen reduzieren das Risiko, erneut arbeitslos zu werden besonders wichtig für Menschen aus Berufen, die sich durch Digitalisierung stark verändern Bewerbervorteile durch bessere Bewerbungsunterlagen & gekonnte Selbstpräsentation Abgrenzung von anderen Bewerbern durch bessere Kenntnisse zu KI-gestützter Bewerbung (Lebenslauf, Anschreiben, LinkedIn/Xing) professionelleres Auftreten in Online-Bewerbungen und Video-Interviews Klare Argumente im Vorstellungsgespräch ("So nutze ich KI produktiv im Arbeitsalltag") Erschließung neuer Berufsfelder erhöht die Eingliederungschancen in den Arbeitsmarkt durch KI- und Digitalwissen öffnen sich neue Optionen, z. B. für: Digitale Assistenz, Projekt- oder Prozessmanagement Chancenerweiterung im Online-Marketing / Content-Erstellung Individuelle Einstiegsmöglichkeiten in Assistenz in Verwaltung, HR oder Vertrieb Vorbereitung auf Quereinstieg in digitale Berufs- und Tätigkeitsfelder Sie erhöhen durch das Coaching ihre individuellen Vermittlungschancen durch klare Passung zu aktuellen Arbeitsmarktbedarfen.

Zielgruppe

Arbeitsuchende und von Arbeitslosigkeit bedrohte Personen, die eine Förderung über einen AVGS erhalten.

Zugangs-voraussetzungen

Sie bringen ausreichende Sprachkenntnisse in deutscher Sprache mit und haben Interesse an Digitalen Anwendungen und Offenheit für neue KI-Anwendungen. Vorausgesetzt werden soziale und kommunikative Kompetenzen und Teamfähigkeit sowie Grundkenntnisse im Umgang mit Standardsoftware. Motivation, Eigeninitiative und Bereitschaft zur aktiven Mitgestaltung der Maßnahme runden Ihr Profil ab.

Ablauf

Sie wählen die für Sie passenden Module aus.