Weiterbildung
Berufsbegleitende Lehrgänge und Seminare

Ihr persönliches Bildungsangebot

Coaching

Systemische Business Coach Ausbildung in Berlin

ECA-zertifizierte Coaching-Ausbildung für Führungskräfte, HR, Personalentwicklung und Beratung

Termin	05.03.2027 - 02.10.2027
Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung
Unterrichtsform	berufsbegleitend
Dauer	6 Module + 1 Prüfungsmodul à 2 Tage (jeweils Freitag und Samstag 9:00-18:00 Uhr)
Zeiten	M1: 05./06.03. | M2: 09./10.04. | M3: 21./22.05. | M4: 11./12.06. | M5: 20./21.08. | M6: 17./18.09. | M7: 01./02.10.2027
Gebühr	4995 €* für 7 Module 715,00 Euro pro Einzelmodul * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.
Förderung	Bildungsurlaub
Weitere Termine	22.10.2027 - 08.04.2028 | M1: 22./23.10. | M2: 19./20.11. | M3: 17./18.12.2027 | M4: 14./15.01. | M5: 18./19.02. | M6: 17./18.03. | M7: 07./08.04.2028

Ansprechpartnerin

Sandra Rehbein
Tel.: 030/31005-191
Fax: 030/31005-277
Mail: sandra.rehbein@bbwev-berlin.de

Veranstaltungsort

Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

Coaching wird in Unternehmen dort wichtig, wo es um Entwicklung, Führung, Konflikte und Veränderung geht. Die systemische Business Coach Ausbildung vermittelt fundierte Coaching-Kompetenz für die professionelle Begleitung von Mitarbeitenden, Führungskräften und Teams.

Die berufsbegleitende Ausbildung verbindet systemisches Coaching mit Team- und Organisationsentwicklung sowie intensiver Praxisarbeit. Eigene Fälle aus dem beruflichen Umfeld, Live-Coaching, Peer-Groups und Supervision machen die Anwendung direkt erlebbar.

Beratungstermin vereinbaren
Sie möchten wissen, ob die Ausbildung zu Ihrer beruflichen Situation oder zu den Anforderungen in Ihrem Unternehmen passt?
Wir beraten Sie gern persönlich - vereinbaren Sie gleich einen Termin für ein unverbindliches Beratungsgespräch. Sandra Rehbein - 030/31005 191

Inhalte

Inhalte der Business Coach Ausbildung

Die Coaching-Ausbildung hat fünf thematische Schwerpunkte:

Systemisches Coaching und Prozessberatung
Systemische Team- und Organisationsentwicklung
Empirische Hirnforschung
Das U-Modell als Verlaufsmodell für das Coaching
Selbst-Bewusstheit, Reflexivität, Wirksamkeit als Coach

M1: Grundlagen des Coachings kennenlernen, Beziehungen zum Coachee aufbauen

- Modelle, Basisvariablen und Erfolgsfaktoren des Coachings
- Unterschiede zu anderen Beratungsformen
- Auftrags- und Vertragsgestaltung
- Aufbau einer Beraterbeziehung: 1. Fallbesprechung

M2: Systemische Grundlagen des Coachings kennen, Kontext und Auftrag klären

- Systemische Diagnose und Praxis
- Systemisches Intervention im Coaching
- Das U-Modell von Otto Scharmer
- Einzel-Coaching: 2. Fallbesprechung

M3: Meine Rolle als Coach

- Haltung und Persönlichkeit des Coach
- Selbstbewusstheit, Selbstreflexivität, Selbstwirksamkeit als Coach
- Ergebnisse der empirischen Hirnforschung
- Einzel-Coaching: 3. Fallbesprechung

M4: Coaching für Team- und Organisationsentwicklung einsetzen

- Organisationssoziologische und -psychologische Grundlagen
- Team- und Organisationsentwicklung
- Team-Coaching: 4. Fallbesprechung

M5: Coaching für Qualitätsmanagement und Personalentwicklung einsetzen

- Coaching als Beitrag zum Qualitätsmanagement
- Evaluation des Coaching-Prozesses
- Coaching als Teil der Personalentwicklung
- Einzel-Coaching: 5. Fallbesprechung

M6: Das Coaching-Konzept

- Zusammenfassung aller Ausbildungsinhalte
- Entwicklung eines individuellen Coaching-Profils
- Durchführung von Live-Coaching-Settings
- Vorbereitung auf die Prüfung

M7: Zertifizierung und Abschluss

- Vorbereitung der Abschlussarbeit

- Abnahme der Prüfung

Welchen Abschluss erhalten Sie?

Nach erfolgreichem Abschluss der Coaching-Ausbildung erhalten Sie ein international anerkanntes Zertifikat. Die Anerkennung als Lehrinstitut durch die European Coaching Association (ECA), den ältesten Berufsverband für Coaches und Coachinnen in Europa, garantiert professionelle Standards und beinhaltet zugleich Ihre ECA-Mitgliedschaft.

Abschluss:

Nach 7 Modulen
Systemischer Business Coach

Nach 10 Modulen
Certified Master Business Coach (ECA)
Zulassung zur Zertifizierung durch den TÜV Austria zum Sachverständigen für Coaching
(Personenzertifizierung nach DIN EN ISO 17024)

Wie lässt sich Coaching im Unternehmen einsetzen?

Coaching kann Führung und Personalentwicklung dort ergänzen, wo individuelle Entwicklung, neue Rollen, Konflikte oder Veränderungsprozesse im Mittelpunkt stehen. Die Ausbildung schafft dafür Coaching-Kompetenz im eigenen Unternehmen - für die Begleitung von Mitarbeitenden, Führungskräften und Teams.

So lässt sich das Gelernte direkt im beruflichen Umfeld einsetzen und in Führung, Personalentwicklung sowie Team- und Organisationsentwicklung integrieren.

Vorteile

Vorteile der Business Coach Ausbildung

- feste Ausbildungsgruppe
- erfahrene Trainer aus Wirtschaft und Wissenschaft
- Arbeit in Peer-Groups
- Praxisfälle, Live-Coaching und Supervision
- Virtueller Coaching Raum
- international anerkanntes Zertifikat

Zielgruppe

Die Ausbildung zum Systemischen Business Coach richtet sich an Fach- und Führungskräfte, die Coaching gezielt im beruflichen Kontext einsetzen möchten.

Besonders geeignet ist sie für Mitarbeitende aus Personalführung, Personalentwicklung und Personalberatung, für erfahrene Fachkräfte mit Personalverantwortung sowie für Verantwortliche von Teams und Arbeitsgruppen. Auch Trainer und Berater, die ihre Arbeit um professionelle Coaching-Kompetenz erweitern möchten, profitieren von der Ausbildung.

Für Unternehmen bietet die Ausbildung die Möglichkeit, Coaching-Kompetenz intern aufzubauen und für Führung, Personalentwicklung sowie Veränderungsprozesse zu nutzen.

Zugangs-voraussetzungen

Voraussetzungen für die Business Coach Ausbildung

- Akademischer Abschluss (Hochschule, Fachhochschule, Berufsakademie)

- Berufspraktiker, die über keinen akademischen Abschluss verfügen, aber Personalverantwortung tragen, sind ebenfalls willkommen

Ablauf

Wie praxisnah ist die Business Coach Ausbildung?In jedem Coaching-Modul arbeiten die Teilnehmenden mit konkreten Fällen aus ihrem beruflichen Umfeld. Dazu kommen Live-Coaching, Fallbesprechungen und der Austausch in der Ausbildungsgruppe.

Die eigenen Erfahrungen werden gemeinsam reflektiert und weiterentwickelt. Den Abschluss bilden die Vorstellung und Diskussion eines Coaching-Falls in der Gruppe sowie eine Abschlussarbeit zu einem Coaching-Thema. (15 Seiten)

Enthaltene Leistungen

Coaching-Handbuch und Toolbaukasten, Unterlagen (digital und Handout), Live-Coaching in jedem Modul, Supervisionsangebote

Referent / Dozent

Herr Dr. Thomas Koditek | Diplom Pädagoge