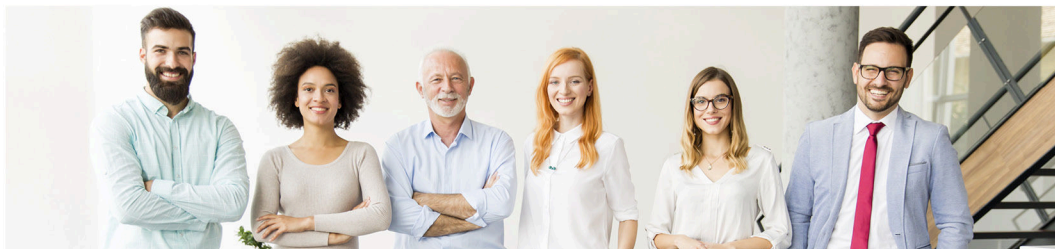




Ihr persönliches Bildungsangebot



Coaching

Seminarnummer: 2118

Weiterbildungs-Coach | Paradigmenwechsel im Corporate Learning

 Termin	14.06.2024 - 15.06.2024	 Ansprechpartnerin	Sandra Rehbein Tel.: 030/31005-191 Fax: 030/31005-277 Mail: sandra.rehbein@bbwev-berlin.de
 Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung		
 Unterrichtsform	Seminar	 Veranstaltungsort	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 Dauer	2 Tage à 9 Stunden		
Zeiten	2 Tage 09:00-18:00 Uhr		
 Gebühr	715 €* * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
Förderung	Bildungsprämie, Bildungsurlaub		

Perspektiven

Als Weiterbildungs-Coach spielen Sie eine entscheidende Rolle bei der Unterstützung von Einzelpersonen und Organisationen bei ihrer beruflichen Entwicklung und Weiterbildung. In diesem Modul werden die erforderlichen Fähigkeiten, Techniken und Strategien vermittelt, um effektiv als Coach für berufliche Weiterbildung zu agieren.

Inhalte

Digitalisierung, Agilisierung und New Work erfordern neue Fähigkeiten, da Wissen immer schneller durch neue Entwicklungen aktualisiert werden muss.
Ziel ist es, Mitarbeitende und Führungskräfte ihren Fähigkeiten entsprechend zu entwickeln, bedarfsgerechter zu fördern und mehr Berater und Coach für den Aufbau und die Entwicklung von Kompetenzen zu sein.

Die Teilnehmenden befassen sich mit relevanten Grundlagen zu den Themen Lernpsychologie, Kommunikation und Coaching. Sie lernen Lernprozesse für Mitarbeitende und Führungskräfte zu gestalten und erarbeiten Handreichungen, die Lernmotivation zu fördern sowie die Kompetenzentwicklung zu unterstützen.

Auch spezifischen Aspekten der Personalentwicklung wie Potenzial- und Anforderungsanalysen durchzuführen und passgenaue Weiterbildungs- und Entwicklungsangebote zu finden, werden thematisiert.

Sie erfahren, wie sich Lernen in den Arbeitsprozess integrieren lässt und erhalten notwendige Tipps und Werkzeuge zur Schaffung lernförderlicher Rahmenbedingungen.

Die Inhalte im Einzelnen:

Verbesserung der Performance von Mitarbeitenden und Führungskräften, d.h. auch Corporate Learning und andere Lernerfahrungen ermöglichen
Selbstorganisiert, praxisorientiert und emotional agieren
Eine kollaborative Wissensbasis für die Unterstützung von Arbeitsprozessen schaffen

Orientierung zu ihrer weiteren beruflichen und fachlichen Entwicklung zu geben
Reflexion von Werten im Unternehmen mit dem Ziel der Synchronisation von MA- und Unternehmenswerten

Empowerment, d.h. Hilfe zur Selbsthilfe initiieren
Co-Coaching (Lerntandems reflektieren)
Externen Coaching Bedarf evaluieren

Aktuelle Methoden und Tools werden im Sinne von Social Blended praxisnah vermittelt. Agile Methoden, wie Design Thinking, neue Brainstorming-Methoden, Scrum und Moderationstechniken werden ausprobiert und angewendet.

Vortrag, Gruppenarbeit und systemische Simulationsverfahren

Zielgruppe

Das Seminar ist offen für Führungskräfte, Teamleiter und Kollegen aus beratenden Berufen.
Es kann als Vertiefung zur Ausbildung zum Business-Coach (einzeln oder in Verbindung mit anderen Aufbaumodulen) hinzugebucht werden.
Es ist auch offen für ehemalige Teilnehmer:innen anderer Coachingausbildungen.

Enthaltene Leistungen

Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke
