Weiterbildung
Berufsbegleitende
Lehrgänge und Seminare

Ihr persönliches Bildungsangebot

Seminare

Seminarnummer: 2111

Systemisch Führen - Seminarreihe für Führungskräfte mit individuellen Beratungs- und Coachingangeboten

Termin	03.05.2024 - 09.11.2024
Abschluss	bbw Zertifikat
Unterrichtsform	Seminar
Dauer	6 Module à 2 Tage (jeweils Freitag und Samstag)
Zeiten	Freitag und Samstag jeweils von 09.00 bis 17.00 Uhr
Gebühr	4110 €* für 6 Module 685,00 Euro pro Einzelmodul * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.

Ansprechpartnerin

Sandra Rehbein
Tel.: 030/31005-191
Fax: 030/31005-277
Mail: sandra.rehbein@bbwev-berlin.de

Veranstaltungsort

Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

Gibt es einen "Königsweg" für Führungskräfte, um in immer komplexeren Unternehmenswelten den Leistungsvorgaben gewachsen zu sein und die physische und psychische Gesundheit zu erhalten? Unsere Antwort lautet: "Systemisch Führen" - d.h. systemische Kompetenzen trainieren und die eigene Führungspersönlichkeit - im Sinne von Selbst-Bewusstheit und Selbst-Reflexion weiterentwickeln.

Inhalte

In einer durch globalen Wettbewerb und immer kürzeren Innovationszyklen geprägten Welt wachsen die Anforderungen an Führungskräfte beständig. Leistungsstarke Teams zu führen und Entwicklungsprozesse in einer sich in permanenter Veränderung befindlichen Welt in zu managen sind die konkreten Herausforderungen an Führung, verbunden mit der Erkenntnis, dass Produktivität fast ausschließlich in und mit Teams erzeugt wird.

Modul 1: Persönliche Standortbestimmung und Zielsetzung (03. und 04. Mai 2024)

- Wo stehe ich als Führungskraft?
- Auswertung Potenzialanalyse - GPOP
- Haltung als Führungskraft
- Definition persönlicher Entwicklungsziele
- Führungsstile

Modul 2: Systemische Grundlagen der Führung (31.05. und 01. Juni 2024)

- Systemisch lösungsorientierter Ansatz
- Die Führungskraft als Coach
- Modelle der Veränderungen
- Fragetechniken: Wer fragt, der führt.
- Coaching-Führungs-Tools

Modul 3: Metakompetenzen für die Führung
(28. und 29. Juni 2024)

- Führung durch Kommunikation (Selbst-Bewusstsein, Selbst-Akzeptanz, Kommunikationsvermögen)
- Führen auf Distanz
- Gespräche mit Mitarbeitern: Zieldefinition, Zielvereinbarung, Feedback, Entwicklungsgespräche
- Rechtliche Aspekte des Führens

Modul 4: Die eigene Führungspersönlichkeit entwickeln
(06. und 07. September 2023)

- Vorbildfunktion und Authentizität
- Extrem gut führen durch (Fach)-Kompetenz, Followership und Commitment
- Resilienz und Achtsamkeit als Schlüsselfaktoren
- Die eigenen Kraftquellen und Potenziale erschließen

Modul 5: Innovative Führungsansätze
(04. und 05. Oktober 2024)

- Teamführung und Teamcoaching
- Ansätze synergetischer Führung
- Wege in eine neue Unternehmenskultur (Werteorientierte Führung)
- Corporate Happiness-Tools

Modul 6: Zertifizierung und Abschluss
(08. und 09. November 2024)

- Zusammenfassung und Reflexion der Ausbildung
- Abschlusspräsentationen
- Verleihung der Zertifikate

Vorteile

WAS BIETET DEN MEHRWERT DIESER SEMINARREIHE ZUR "SYSTEMISCH ARBEITENDEN FÜHRUNGSKRAFT"?

- Ganzheitliche systemische Ausbildung mit individuellem Beratungsgesprächen, Potentialanalyse, fünf Lehrmodulen, Führungsexperimenten, Einzelcoaching und der Möglichkeit ein Zertifikat zu erwerben
- Sicherstellung des Lernerfolgs in Theorie und Praxis durch die integrierte systemische Ausbildung
- Sicherstellung eines engen Praxisbezugs durch Trainerinnen und Trainer, die aktuell in ihren Führungspositionen in Forschung/Lehre oder in mittelständischen Unternehmen das "Systemische Führen" als Führungsphilosophie tagtäglich selbst vorleben

Zielgruppe

Die Ausbildung zur "Systemisch arbeitenden Führungskraft" richtet sich gleichermaßen an junge und in die neue Rolle hineinwachsende Führungskräfte wie auch an erfahrene Führungskräfte, die sich weiterentwickeln wollen.

Es besteht die Möglichkeit ein **Zertifikat** zu erwerben. **Anforderungen** für den Erhalt des Zertifikats sind:

- Ausarbeitung und Präsentation eines relevanten Führungsthemas, z.B. eines der Führungsexperimente
- Präsenz min. 80%
- zwei abgeschlossene und dokumentierte Führungsexperimente

Zugangs-voraussetzungen

- Akademischer Abschluss (Hochschule, Fachhochschule, Berufsakademie)
- Berufspraktiker, die über keinen akademischen Abschluss verfügen aber Personalverantwortung tragen

Ablauf

- Die Seminarreihe besteht aus fünf Präsenzmodulen und einem Abschlussmodul mit Zertifikatsverleihung
- Vor jeder Anmeldung wird ein individuelles Beratungsgespräch empfohlen
- Angebot einer **Potenzialanalyse** als Basis für die Standortbestimmung und für die individuelle Zielsetzung vor Modul 1
- **Einzelcoaching** zwischen den Präsenzmodulen zur Unterstützung der persönlichen Entwicklung
- Laufende Erfolgskontrolle anhand der persönlichen Ziele der Teilnehmer
- Zwischen den Modulen werden **Führungsexperimente** (individueller Transfer in die Praxis) durchgeführt
- **Kollegiale Beratung** in den Modulen

Enthaltene Leistungen

Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke

Referent / Dozent

Herr Prof. Dr. Thomas Koditek | Diplom Pädagoge