



Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 2218

Arbeitsrecht für Führungskräfte und Führungsnachwuchskräfte - Eintägiger "Crashkurs"

Termin	01.10.2024	Ansprechpartnerin	Jacqueline Lebe Tel.: 030/31005-130 Fax: 030/31005-120 Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de
Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung	Veranstaltungsort	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
Unterrichtsform	Seminar		
Dauer	1 Tag à 8 Stunden		
Zeiten	08:30 - 16:30 Uhr		
Gebühr	590 €* <small>* Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.</small>		

Perspektiven

Dieser 'Crashkurs' zum Arbeitsrecht verschafft Führungskräften einen kompakten Überblick über alle arbeitsrechtlichen Fragestellungen, mit denen sie regelmäßig konfrontiert werden. Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer*innen und Arbeitgeber*innen, Arbeitnehmerschutzgesetze und arbeitsrechtliche Sanktionen werden ebenso angesprochen wie flexible Arbeitsverhältnisse und die Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

In komprimierter Form lernen Führungskräfte in diesem Seminar, wie sie sich in schwierigen Führungssituationen nicht nur sozial kompetent verhalten, sondern auch juristisch korrekt agieren, denn Grundkenntnisse im Arbeitsrecht sind für alle, die Führungsverantwortung tragen, unverzichtbar.

Inhalte

In kurzer und sehr komprimierter Form haben Führungskräfte in diesem Seminar die Möglichkeit, ihre Kenntnisse im Arbeitsrecht zu erweitern und den aktuellen Entwicklungen in der arbeitsrechtlichen Gesetzgebung anzupassen.

Die Seminarinhalte im Einzelnen:

Rechte und Pflichten von Arbeitnehmern und Arbeitgebern

- Bewerberauswahl - Fragerecht des Arbeitgebers
- Gestaltung von Arbeitsverträgen (insbesondere AGB-Kontrolle)
- Weisungsrecht des Arbeitgebers
- Anzeige- und Nachweispflichten bei Krankheit, etc.

Arbeitnehmerschutzgesetze

- Mindestlohngesetz
- Aktuelles Arbeitnehmerdatenschutzrecht
- Arbeitszeitgesetz

- Mutterschutzgesetz
- Bundeselterngeld und Elternzeitgesetz (BEEG)
- Schwerbehindertenrecht (SGB IX)
- Benachteiligungsverbote nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Besondere Erscheinungsformen des Arbeitsverhältnisses

- Befristete Arbeitsverträge
- Teilzeitarbeit, Teilzeitverlangen des Arbeitnehmers
- Probearbeitsverhältnis
- Aushilfsarbeitsverhältnis
- Arbeitnehmerüberlassung, Abgrenzung zur Fremdvergabe (Werkverträge etc.)

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Kündigungen: Form, Zugang, Kündigungsfristen
- personenbedingte Kündigung (Kündigung wegen Krankheit, betriebliches Eingliederungsmanagement)
- verhaltensbedingte Kündigung und Abmahnung
- betriebsbedingte Kündigung einschließlich Sozialauswahl
- Sonderkündigungsschutz (Mutterschutz, Elternzeit, Schwerbehindertenschutz, Betriebsräte etc.)
- Anhörung des Betriebsrates vor der Kündigung
- Aufhebungs- und Abwicklungsverträge (Sperrfristenproblematik, Freistellung des Arbeitnehmers etc.)

Zielgruppe Führungskräfte und Führungsnachwuchskräfte, Mitarbeiter mit Personalverantwortung

Enthaltene Leistungen Arbeitsunterlagen und Gesetzestexte, gemeinsames Mittagessen und Getränke

Referent / Dozent Herr Dr. Paul Brummer