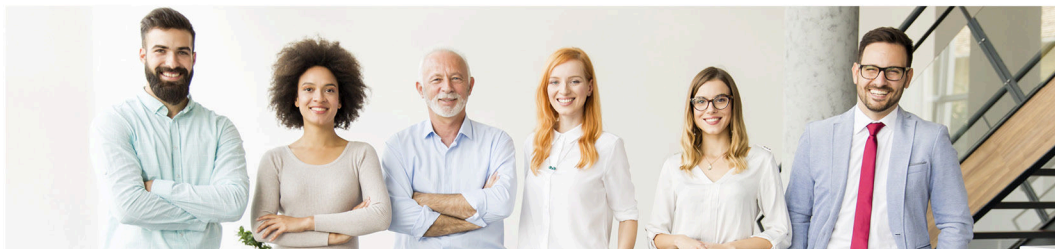




Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 1134

Führen ohne Vorgesetztenfunktion

 Termin	01.06.2026 - 02.06.2026	 Ansprechpartnerin	Jacqueline Lebe Tel.: 030/31005-130 Fax: 030/31005-120 Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de
 Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung		
 Unterrichtsform	Seminar	 Veranstaltungsort	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 Dauer	2 Tage à 8 Stunden		
Zeiten	2 Tage 08:30-16:30 Uhr		
 Gebühr	890 €* * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		

Perspektiven

Laterale Führung braucht keine disziplinarische Weisungsbefugnis. Das Seminar Führen ohne Vorgesetztenfunktion verschafft den Teilnehmern einen Überblick über die Grundlagen erfolgreicher Führung ohne Weisungsbefugnis. Sie haben Gelegenheit ihre Führungskompetenzen zu entdecken, lernen wirksame Führungsinstrumente kennen und finden Wege, wie sie mit fachlicher Kompetenz und natürlicher Autorität ihre Mitarbeiter -auch ohne Vorgesetztenfunktion- leiten und führen können.

Inhalte

Es ist schon eine besondere Aufgabe, ein Projekt zu leiten oder einem Team vorzustehen, das sich aufgrund einer besonderen Aufgabenstellung zusammengefunden hat. Meist erwächst diese Führungsaufgabe nicht aus den klassischen Hierarchiestrukturen des Unternehmens, sondern ist an fach- und bereichsübergreifende Aufgaben gebunden.

Jetzt gilt es, die damit verbundenen Herausforderungen einer "Führungskraft auf Zeit" souverän zu meistern: Menschen unterschiedlichster Prägungen und Funktionen zusammenzubringen, zu motivieren, zu einem Ziel zu leiten - sie also zu führen.

In diesem Seminar werden sich Mitarbeiter ohne Vorgesetztenfunktion mit der Frage beschäftigen, wie Führung außerhalb von Hierarchien gelingt, wie diese besondere Führungsaufgabe mit Leben gefüllt werden kann und sie sich Anerkennung und Respekt auch über die Zielerreichung hinaus erarbeiten können.

Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- Was ist "laterale Führung"? Leiten ohne Macht, kann das gelingen?
- Wodurch entsteht Kooperationsbereitschaft, was kennzeichnet ein Team? Welche Führungsinstrumente führen zum Ziel?
- Wie kann man Teammitglieder in ihrer individuellen Persönlichkeit verstehen und gezielt einbinden?
- Welcher Kommunikationsstil verspricht hier Erfolg?
- Welche Wege gibt es, Mitarbeiter zu motivieren und zu gewinnen, ohne disziplinarische Anreize oder Druckmittel?
- Welche Entscheidungswege beschreitet man sinnvollerweise?

- Wie nimmt man Einfluss auf das Arbeitsverhalten der Teammitglieder?

Zielgruppe	Mitarbeiter, die im Team oder in Projekten vorübergehend Leitungsaufgaben übernehmen, Stellvertreter, Gruppenleiter
-------------------	---

Enthaltene Leistungen	Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke
------------------------------	---

Referent / Dozent	Frau Dr. Sophie Manthey
--------------------------	-------------------------