



Ihr persönliches Bildungsangebot

Seminare

Seminarnummer: 2006



Personal erfolgreich auswählen durch professionelle Bewerberinterviews

 **Termin**

10.12.2025

 **Abschluss**

bbw Teilnahmebescheinigung

 **Unterrichtsform**

Seminar

 **Dauer**

1 Tag à 8 Stunden

 **Zeiten**

08:30 - 16:30 Uhr

 **Gebühr**

540 €*

* Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.

Förderung

Selbstzahler

 **Weitere Termine**

23.04.2026 | 1 Tag | 08.30 Uhr bis 16.30 Uhr

10.12.2026 | 1 Tag | 08.30 Uhr bis 16.30 Uhr

 **Ansprechpartnerin**

Jacqueline Lebe
Tel.: 030/31005-130
Fax: 030/31005-120
Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de

 **Veranstaltungsort**

Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

Die Teilnehmer*innen üben Gesprächs- und Fragetechniken in konkreten Bewerbungssituationen und werden in aktiven Trainingseinheiten auf die optimale Durchführung eines Bewerberinterviews vorbereitet.

Inhalte

Den richtigen Kandidat*innen für einen Job unter vielen Bewerber*innen auszusuchen, ist ein entscheidendes Kriterium guter Personalarbeit. Klare Zielvorstellungen über das Bewerberprofil zu haben, die richtigen Fragen an die Kandidat*innen zu richten und dabei die eigene Firma mit ihren Unternehmenszielen präsentieren zu können, sind elementare Voraussetzungen für erfolgreiche Interviews.

In diesem Seminar lernen die Teilnehmer*innen dazu verschiedene Gesprächstechniken kennen und erarbeiten Grundlagen für aussagekräftige Anforderungsprofile für die Bewerber*innen. Sie bringen ihre persönlichen Beobachtungstendenzen ein und lernen, sich von der Persönlichkeit der Interviewpartner*innen ein Bild zu machen. Angesprochen fühlen dürfen sich alle Mitarbeiter*innen, die im Personaleinstellungsprozess eingebunden sind.

Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- Die Bedeutung des Bewerberinterviews für die erfolgreiche Auswahl geeigneter Mitarbeiter*innen
- Gesprächsführung beim Auswahlgespräch
- Feedback zur eigenen Gesprächstechnik - Optimierung und methodisches Update
- Vorbereitung, Aufbau und Ablauf eines Bewerberinterviews
- Wichtige Fragen, aktiv Zuhören

- Widersprüche, körpersprachliche Signale und Tricks bei den Bewerber*innen erkennen
- Der Gesprächsabschluss

Das Seminar wird bei Bedarf online durchgeführt.

Zielgruppe Mitarbeiter*innen aller Führungsebenen, die Personalverantwortung haben oder mit der Auswahl von Mitarbeiter*innenn betraut sind

Enthaltene Leistungen Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke

Referent / Dozent Herr Oliver Berg