



## Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 1173

## Frauen führen anders - Strategien für weibliche Führungskräfte

<b>Termin</b>	03.04.2025	<b>Ansprechpartnerin</b>	Jacqueline Lebe Tel.: 030/31005-130 Fax: 030/31005-120 Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de
<b>Abschluss</b>	bbw Teilnahmebescheinigung	<b>Veranstaltungsort</b>	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
<b>Unterrichtsform</b>	Seminar		
<b>Dauer</b>	1 Tag à 8 Stunden		
<b>Zeiten</b>	08:30 - 16:30 Uhr		
<b>Gebühr</b>	590 €* <small>* Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.</small>		
<b>Weitere Termine</b>	06.11.2025   08:30 - 16:30 Uhr		

### Perspektiven

Die Teilnehmerinnen lernen ihre bedeutenden Ressourcen kennen und ihre Stärken wirksamer einzusetzen. Sie erfahren mehr über ihren eigenen Stil und dessen gelungene Anwendung. Die Teilnehmerinnen nutzen die Kenntnisse von verschiedenen Führungsmethoden und -instrumenten, um ein motiviertes Team erfolgreich zu den gesetzten Zielen zu führen.

### Inhalte

In der Geschäftsführung noch immer unterrepräsentiert - im täglichen Erleben ständig in Führungspositionen zu finden. Von den Kollegen in gleicher Position anerkannt. Manchmal.

Führen Frauen anders? Frauen führen anders. Verschiedene Wege führen zum gleichen Ziel. Die Teilnehmerinnen lernen ihre eigene Führungskompetenz zu stärken, ohne deswegen "männlich" werden zu müssen. Sie trainieren neben verschiedenen Führungsinstrumenten auch den souveränen Umgang mit Unterschätzung, Arroganz und Neid durch andere.

Die Seminarinhalte werden interaktiv erarbeitet. Die effektive Mischung aus Vortrag, Gruppenarbeiten, Feedbackrunden und dem Erfahrungshintergrund der Teilnehmerinnen schafft präzise Ergebnisse.

#### Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- Persönlichkeitsmerkmale und Führungsverhalten
- Verantwortung und Rollenverständnis der Führenden
- Erweitern der Sozial- und Selbstkompetenz im Führungsverhalten
- Führungsstärken erkennen und einsetzen
- Führungsinstrumente und -methoden
- Mit Prinzipien und dem eigenen Verhalten als Vorbild Werte und Einstellungen prägen und fördern
- Persönliche Erfolgsstrategien
- Der eigene Kommunikationsstil - und der des anderen

- Situatives Führen als Erfolgsfaktor
- Erfolgreiche Mitarbeiterführung

---

**Zielgruppe** Weibliche Führungskräfte und Führungsnachwuchskräfte, Projektleiterinnen, Teamleiterinnen sowie weibliche Fachkräfte, die eine Führungsposition anstreben

---

**Enthaltene Leistungen** Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke

---

**Referent / Dozent** Frau Juliane Siafarikas