



Ihr persönliches Bildungsangebot



Coaching

Systemischer Business Coach

ECA zertifizierte Coaching-Ausbildung mit hoher Praxisorientierung

 Termin	13.03.2026 - 07.11.2026
 Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung
 Unterrichtsform	berufsbegleitend
 Dauer	6 Module + 1 Prüfungsmodul à 2 Tage (jeweils Freitag und Samstag 9:00-18:00 Uhr)
Zeiten	M1: 13./14.03. M2: 24./25.04. M3: 08./09.05. M4: 05./06.06. M5: 18./19.09. M6: 09./10.10. M7: 06./07.11.2026
 Gebühr	4995 €* für 7 Module 715,00 Euro pro Einzelmodul * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.
Förderung	Bildungsurlaub

Ansprechpartnerin

Sandra Rehbein
Tel.: 030/31005-191
Fax: 030/31005-277
Mail: sandra.rehbein@bbw-ev-berlin.de

Veranstaltungsort

Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

Coaching zählt zu den wirksamsten Methoden der Personalentwicklung, die die Selbstverantwortung bei Mitarbeitern fordert und fördert. Hierzu gehört die Fähigkeit, Konflikte im zwischenmenschlichen Bereich frühzeitig zu erkennen, Probleme anzusprechen und Teamprozesse zu steuern. In der Ausbildung zum Business-Coach erwerben die Teilnehmer die Kompetenz, als interner Coach im Unternehmen und als externer Coach für andere Unternehmen selbstständig zu arbeiten. Grundlage sind neuste wissenschaftliche Erkenntnisse mit praktischen Übungen.

Inhalte

Die Coaching-Ausbildung hat fünf thematische Schwerpunkte:

Systemisches Coaching und Prozessberatung
Systemische Team- und Organisationsentwicklung
Empirische Hirnforschung
Das U-Modell als Verlaufsmodell für das Coaching
Selbst-Bewusstheit, Reflexivität, Wirksamkeit als Coach

M1: Grundlagen des Coachings kennenlernen, Beziehungen zum Coachee aufbauen

- Modelle, Basisvariablen und Erfolgsfaktoren des Coachings
- Unterschiede zu anderen Beratungsformen

- Auftrags- und Vertragsgestaltung
- Aufbau einer Beraterbeziehung: 1. Fallbesprechung

M2: Systemische Grundlagen des Coachings kennen, Kontext und Auftrag klären

- Systemische Diagnose und Praxis
- Systemisches Intervention im Coaching
- Das U-Modell von Otto Scharmer
- Einzel-Coaching: 2. Fallbesprechung

M3: Meine Rolle als Coach

- Haltung und Persönlichkeit des Coach
- Selbstbewusstheit, Selbstreflexivität, Selbstwirksamkeit als Coach
- Ergebnisse der empirischen Hirnforschung
- Einzel-Coaching: 3. Fallbesprechung

M4: Coaching für Team- und Organisationsentwicklung einsetzen

- Organisationssoziologische und -psychologische Grundlagen
- Team- und Organisationsentwicklung
- Team-Coaching: 4. Fallbesprechung

M5: Coaching für Qualitätsmanagement und Personalentwicklung einsetzen

- Coaching als Beitrag zum Qualitätsmanagement
- Evaluation des Coaching-Prozesses
- Coaching als Teil der Personalentwicklung
- Einzel-Coaching: 5. Fallbesprechung

M6: Das Coaching-Konzept

- Zusammenfassung aller Ausbildungsinhalte
- Entwicklung eines individuellen Coaching-Profil
- Durchführung von Live-Coaching-Settings
- Vorbereitung auf die Prüfung

M7: Zertifizierung und Abschluss

- Vorbereitung der Abschlussarbeit
- Abnahme der Prüfung

Zertifizierung

Nach erfolgreichem Abschluss der Coaching-Ausbildung erhalten Sie ein international anerkanntes Zertifikat. Die Anerkennung als Lehrinstitut durch die European Coaching Association (ECA), den ältesten Berufsverband für Coaches und Coachinnen in Europa, garantiert höchste professionelle Standards und beinhaltet zugleich Ihre ECA-Mitgliedschaft.

Abschluss:

Nach 7 Modulen
Systemischer Business Coach

Nach 10 Modulen
Certified Master Business Coach (ECA)
Zulassung zur Zertifizierung durch den TÜV Austria zum Sachverständigen für Coaching

(Personenzertifizierung nach DIN EN ISO 17024)

Nutzen Sie gern unsere telefonische Beratung. Vereinbaren Sie einfach einen Termin: 030/310 05 191. Wir freuen uns auf Ihren Anruf.

Vorteile

- feste Ausbildungsgruppe
- erfahrene Trainer aus Wirtschaft und Wissenschaft
- Arbeit in Peer-Groups
- Praxisfälle und Supervision
- Virtueller Coaching Raum
- international anerkanntes Zertifikat

Zielgruppe

Die Ausbildung zum systemischen Business Coach versteht sich als ein berufsbegleitendes Angebot für Mitarbeiter mit Personalverantwortung in Wirtschaftsunternehmen und Organisationen des öffentlichen Sektors. Sie ist geeignet für am Menschen interessierte, führende Berufspraktiker jedweder Fachrichtung, die sich mit den Themen Führung, Beratung, gelebte Veränderung (Change), d. h. auch mit sich selbst, auseinandersetzen wollen, um den für sich passenden und damit erfolgreichen Weg zu finden. Neben der Vermittlung neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse, Methoden und Tools, geht es in der Coaching-Ausbildung auch um die Sensibilisierung der Wahrnehmung, Achtsamkeit und Beobachtung und um die kommunikative sowie lösungsorientierte Umsetzung in der beruflichen Praxis.

Die Ausbildung zum systemischen Business Coach richtet sich insbesondere an Mitarbeiter aus den Bereichen Personalführung, -entwicklung oder -beratung, an erfahrene Fachkräfte mit mehrjähriger Personalverantwortung sowie an Mitarbeiter mit Erfahrungen bei der Leitung von Arbeitsgruppen, Teams oder Abteilungen sowie an Trainer und Berater, die ihre Arbeit professionalisieren möchten.

Zielsetzung

Die Ausbildung zum Business-Coach bietet Gelegenheit, ein eigenes Profil des Mitarbeiters als Coach zu entwickeln. Sie ist orientiert am Leitbild eines Mitarbeiters, der sich nicht ausschließlich auf seine Fachkompetenz verlassen will, sondern in der Lage ist, durch kompetente "Menschenführung" einen Beitrag zur Unternehmenskultur und Stärkung der Motivation zu leisten. Hierzu gehören die Fähigkeit, Konflikte im zwischen-menschlichen Bereich frühzeitig erkennen-, Probleme ansprechen- und Teamprozesse managen zu können.

Die Teilnehmer erwerben die Kompetenz, als interner Business Coach im Unternehmen und - darüber hinaus - als externer Coach für andere Unternehmen selbstständig - auf der Grundlage neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse kombiniert mit praktischen Übungen unter Anleitung erfahrener Trainer aus Wirtschaft und Wissenschaft - zu arbeiten.

Zugangs-voraussetzungen

- Akademischer Abschluss (Hochschule, Fachhochschule, Berufsakademie)
- Berufspraktiker, die über keinen akademischen Abschluss verfügen, aber Personalverantwortung tragen, sind ebenfalls willkommen

Ablauf	In jedem Coaching-Modul begleiten die Trainer die Teilnehmer durch praktische Fallarbeit. Gearbeitet wird mit Beispielen, die die Teilnehmer aus ihrem beruflichen Umfeld mitbringen. Den Abschluss bilden eine Fallbesprechung (Vorstellung und Diskussion eines Coaching-Falls in der Gruppe) und eine Abschlussarbeit zu einem Coaching-Thema (15 Seiten).
Enthaltene Leistungen	Coaching-Handbuch und Toolbaukasten, Unterlagen (digital und Handout), Live-Coaching in jedem Modul, Supervisionsangebote
Referent / Dozent	Herr Dr. Thomas Koditek Diplom Pädagoge
