



## Ihr persönliches Bildungsangebot



Coaching

Seminarnummer: 2118

## Weiterbildungs-Coach | Paradigmenwechsel im Corporate Learning

 <b>Termin</b>	25.10.2024 - 26.10.2024
 <b>Abschluss</b>	bbw Teilnahmebescheinigung
 <b>Unterrichtsform</b>	Seminar
 <b>Dauer</b>	2 Tage à 9 Stunden
<b>Zeiten</b>	2 Tage à 9 Stunden (Freitag + Samstag)
 <b>Gebühr</b>	715 €* <small>* Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.</small>
<b>Förderung</b>	Bildungsprämie, Bildungsurlaub

 **Ansprechpartnerin**  
Sandra Rehbein  
Tel.: 030/31005-191  
Fax: 030/31005-277  
Mail: sandra.rehbein@bbwev-berlin.de

 **Veranstaltungsort**  
Charlottenburg, Haus der Wirtschaft  
Am Schillertheater 2  
10625 Berlin

### Perspektiven

Als Weiterbildungs-Coach spielen Sie eine entscheidende Rolle bei der Unterstützung von Einzelpersonen und Organisationen bei ihrer beruflichen Entwicklung und Weiterbildung. In diesem Modul werden die erforderlichen Fähigkeiten, Techniken und Strategien vermittelt, um effektiv als Coach für berufliche Weiterbildung zu agieren.

### Inhalte

Digitalisierung, Agilisierung und New Work erfordern neue Fähigkeiten, da Wissen immer schneller durch neue Entwicklungen aktualisiert werden muss.

Ziel ist es, Mitarbeitende und Führungskräfte ihren Fähigkeiten entsprechend zu entwickeln, bedarfsgerechter zu fördern und mehr Berater und Coach für den Aufbau und die Entwicklung von Kompetenzen zu sein.

Die Teilnehmenden befassen sich mit relevanten Grundlagen zu den Themen Lernpsychologie, Kommunikation und Coaching. Sie lernen Lernprozesse für Mitarbeitende und Führungskräfte zu gestalten und erarbeiten Handreichungen, die Lernmotivation zu fördern sowie die Kompetenzentwicklung zu unterstützen.

Auch spezifischen Aspekten der Personalentwicklung wie Potenzial- und Anforderungsanalysen durchzuführen und passgenaue Weiterbildungs- und Entwicklungsangebote zu finden, werden thematisiert.

Sie erfahren, wie sich Lernen in den Arbeitsprozess integrieren lässt und erhalten notwendige Tipps und Werkzeuge zur Schaffung lernförderlicher Rahmenbedingungen.

#### Die Inhalte im Einzelnen:

Verbesserung der Performance von Mitarbeitenden und Führungskräften, d.h. auch Corporate Learning und andere Lernerfahrungen ermöglichen  
Selbstorganisiert, praxisorientiert und emotional agieren

Eine kollaborative Wissensbasis für die Unterstützung von Arbeitsprozessen schaffen  
Orientierung zu ihrer weiteren beruflichen und fachlichen Entwicklung zu geben  
Reflexion von Werten im Unternehmen mit dem Ziel der Synchronisation von MA- und Unternehmenswerten

Empowerment, d.h. Hilfe zur Selbsthilfe initiieren  
Co-Coaching (Lerntandems reflektieren)  
Externen Coaching Bedarf evaluieren

Aktuelle Methoden und Tools werden im Sinne von Social Blended praxisnah vermittelt. Agile Methoden, wie Design Thinking, neue Brainstorming-Methoden, Scrum und Moderationstechniken werden ausprobiert und angewendet.

Vortrag, Gruppenarbeit und systemische Simulationsverfahren

---

## Zielgruppe

Das Seminar ist offen für Führungskräfte, Teamleiter und Kollegen aus beratenden Berufen.  
Es kann als Vertiefung zur Ausbildung zum Business-Coach (einzeln oder in Verbindung mit anderen Aufbaumodulen) hinzugebucht werden.  
Es ist auch offen für ehemalige Teilnehmer:innen anderer Coachingausbildungen.

---

## Enthaltene Leistungen

Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke

---

## Referent / Dozent

Herr Dr. Thomas Koditek | Diplom Pädagoge