Weiterbildung
Berufsbegleitende Lehrgänge und Seminare

Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 2030

HR Team Leader inkl. individuellem Transfercoaching | Qualifizierung für angehende Führungskräfte mit bbw Zertifikat

Wie gestalte ich eine zukunftsorientierte/ nachhaltige HR Welt

Termin	28.10.2027 - 11.02.2028
Abschluss	bbw Zertifikat
Unterrichtsform	Seminar
Dauer	6 Module á 1-2 Tage | insgesamt 52 Std.
Zeiten	6 Module á 1-2 Tage
Gebühr	2490 €* * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.
Förderung	Selbstzahler

Ansprechpartnerin

Jacqueline Lebe
Tel.: 030/31005-130
Fax: 030/31005-120
Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de

Veranstaltungsort

Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

- Qualifizierung für Führungsaufgaben im HR-Bereich
- Hoher Praxis- und Methodenbezug
- Persönliche Weiterentwicklung
- Umsetzung erfolgreicher und wertsteigernder Strategien für Ihr Unternehmen

Sie arbeiten bereits qualifiziert im HR-Bereich und streben nun den nächsten Karriereschritt an. Mit zunehmenden Führungsaufgaben gehen neue Anforderungen und erforderliche Strategien einher. In den Unternehmen werden angehende Führungskräfte gesucht, die konzeptionell und lösungsorientiert denken können und gleichzeitig die professionellen Kompetenzen für strategische Gesprächsführung mitbringen. Gerade in sich stark verändernden Zeiten suchen Mitarbeiter Mittel und langfristige Perspektiven - dies erfordert nachhaltige Strategien. Die dafür benötigten Kompetenzen werden in unseren 6 Modulen weiterentwickelt.

Inhalte

Qualifizierung mit hohem Praxisbezug
Es werden ausschließlich Inhalte und Strategien vermittelt, die Sie in Ihrem Praxisalltag verwenden können. Unsere Trainer sind wissenschaftlich ausgebildet und verfügen alle über eine langjährige Unternehmens- und Coachingerfahrung in verschiedenen Branchen, sodass der Praxisbezug durch Beispiele der Modultrainer genauso wie durch die Fragen der Teilnehmenden in einer offenen und positiven Lernatmosphäre sichergestellt wird.

Warum HR Team Leader?
Sie arbeiten bereits qualifiziert im HR-Bereich und streben nun den nächsten Karriereschritt an. Mit zunehmenden Führungsaufgaben gehen neue Anforderungen und erforderliche Strategien einher. In den Unternehmen werden angehende Führungskräfte gesucht, die konzeptionell und lösungsorientiert denken können und gleichzeitig die professionellen Kompetenzen für strategische Gesprächsführung mitbringen. Gerade in sich stark verändernden Zeiten suchen Mitarbeiter Mittel und langfristige Perspektiven - dies erfordert nachhaltige Strategien. Die dafür benötigten Kompetenzen werden in unseren 6 Modulen weiterentwickelt.
""

Methodik
Die Inhalte werden mit einer bewusst abwechslungsreichen und aktiven Didaktik vermittelt, Lernende sind permanent interaktiver Teil des Prozesses. Die Lernatmosphäre ist offen, reflektiert Teilnehmer-Erfahrungen und erlaubt Fragen jederzeit. Der Input unseres erfahrenen Trainer-Teams, die Entwicklungsangebote an die Teilnehmenden und der Raum für wechselseitig inspirierenden Austausch stellen einen enormen Mehrwert für die angehenden HR Team Leader dar.

""

Unsere Partner - Die bbw Gruppe und teamhafen
Um diese Qualifizierung erfolgreich umsetzen zu können, haben sich zwei renommierte Partner zusammengetan: Die bbw-Gruppe unter dem Dach der Unternehmensverbände Berlin-Brandenburg mit 50 Jahren Erfahrung in der Organisation von Qualifizierungen und den Netzwerken in die regionale und überregionale Wirtschaft. Als einer der führenden Anbieter von Bildungsdienstleistungen bildet dies das Fundament für die reibungslose Umsetzung der Qualifizierungen sowie für die Anerkennung der renommierten Abschlüsse.
Die Verbindung mit dem Experten- und Knowhow-Netzwerk teamhafen mit 25jähriger Praxis- und Strategieerfahrung sichert die professionelle Umsetzung der Qualifizierungsinhalte mit Input, Methodik und Inspiration. Mit diesem Entwicklungsknowhow machen wir sie fit für Ihre nächsten Karriereschritte und die Bewältigung zukünftiger Herausforderungen in ihrem Unternehmen.

Modulinhalte

Modul 1: Trends, Strategien, Veränderungsprozesse im HR Bereich (20.10.2026)
• Herausforderungen an meine neue Führungsrolle und den HR Bereich
• Demografischer Wandel, Fachkräftemangel, Wissenstransfer, Mitarbeiterfluktuation
• Situations- und Trendanalysen: Strukturen, Prozesse, Team, Kultur
• Nachhaltigkeit in der Personalentwicklung

Modul 2: Recruiting und Social Media (16.11.2026)
• Interne Motivation und Nachwuchsgewinnung
• Mitarbeiter werben Mitarbeiter
• Effizientes Recruiting: Employer Branding, Active Sourcing und Social Media
• Identifizierung und Förderung von Potenzialen in Online- und Präsenz-Interviews
• Effizienter Einsatz von Messengerdiensten im Recruitingprozess

Modul 3: Modern Talent Management und Personalentwicklung (14.12.2026)
• Handlungsfelder Talent Management: Attraction, Development, Retention, Placement
• Bedarfsgerechte Weiterentwicklung von Förderprogrammen
• Strategisches Nachfolgemanagement
• Wissenstransfer - Integration neuer Lernkonzepte in den Arbeitsalltag
• Weiterbeschäftigung von Mitarbeitern über die Rentenaltersgrenze hinaus

Modul 4: Unternehmenskultur und Retention Management (11.01.2027)
• Health oriented Leadership - Entwicklung wirksamer Gesundheitsangebote
• Feelgood Management - Rolle, Möglichkeiten und Praxis
• Umgang mit Mitarbeiterfluktuation - Erwartungen vermitteln, Engagement, wertschätzen, Erfolge anerkennen
• Arbeitsformen der Zukunft - zwischen Industrie 4.0 und New Work
• Auswirkungen neuer Arbeitsmodelle auf Personalprozesse

Modul 5: Führung und Coaching (15.02./16.02.2027)
• Führungsaufgaben und -ansätze - Strategische Kompetenzen für Führungskräfte
• Die neue Führungsrolle: Das richtige Mindset
• Rollenverständnis Führungskraft als Coach
• Führung und Kommunikation: Strategische Gesprächsführung im HR Bereich
• Umgang mit Veränderungsprozessen, Konflikten und Widersprüchen
• Mitarbeiter Beratungs-, Jahres- und Zielvereinbarungsgespräche
• Interne Managementberatung

Modul 6: Abschluss, Transfer und Coaching (15.03.202)
• Zertifikatsprüfung
• Individuelle und organisationale Transferplanung
• Transfercoaching on the job (Coach frei wählbar)

Vorteile

Qualifizierung für Führungsaufgaben im HR-Bereich
Hoher Praxis- und Methodenbezug
Persönliche Weiterentwicklung
Umsetzung erfolgreicher und wertsteigernder Strategien für Ihr Unternehmen

Zielgruppe

Die Qualifizierung richtet sich an Teilnehmende mit HR-Berufserfahrung und/oder einer abgeschlossenen Qualifikation als Personalreferent*in.

Zielsetzung

Sie arbeiten bereits qualifiziert im HR-Bereich und streben nun den nächsten Karriereschritt an. Mit zunehmenden Führungsaufgaben gehen neue Anforderungen und erforderliche Strategien einher. In den Unternehmen werden angehende Führungskräfte gesucht, die konzeptionell und lösungsorientiert denken können und gleichzeitig die professionellen Kompetenzen für strategische Gesprächsführung mitbringen. Gerade in sich stark verändernden Zeiten suchen Mitarbeiter Mittel und langfristige Perspektiven - dies erfordert nachhaltige Strategien. Die dafür benötigten Kompetenzen werden in unseren 6 Modulen weiterentwickelt.

Referent / Dozent

Herr Oliver Berg