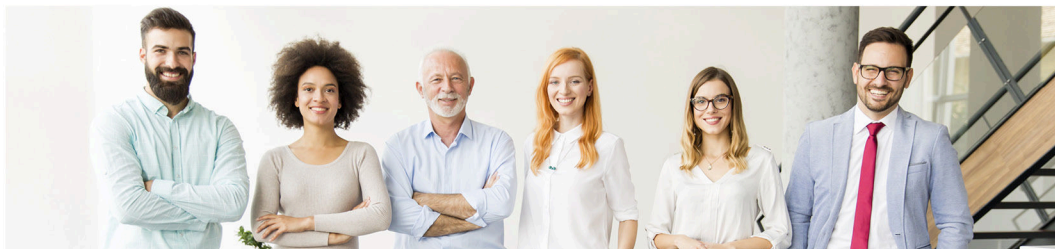




Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 1101

Mitarbeiterführung I - Basisseminar

 Termin	01.06.2026 - 02.06.2026	 Ansprechpartnerin	Jacqueline Lebe Tel.: 030/31005-130 Fax: 030/31005-120 Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de
 Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung		
 Unterrichtsform	Seminar	 Veranstaltungsort	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 Dauer	2 Tage à 8 Stunden		
Zeiten	2 Tage 08:30-16:30 Uhr		
 Gebühr	890 €* * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
 Weitere Termine	07.12.2026 - 08.12.2026 2 Tage 08:30-16:30 Uhr		

Perspektiven

Mitarbeiterführung ist eine komplexe und herausfordernde Aufgabe. In unserem Basisseminar erkennen Führungskräfte oder auch angehende Führungskräfte Wirkungszusammenhänge, erlernen Grundlagen erfolgreicher Mitarbeiterführung und entwickeln ihr eigenes Führungsbild zur Optimierung ihrer Führungsleistung. Sie erhalten Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch und zur Reflexion ihres Führungsverhaltens und ihrer Führungsleistung.

Inhalte

Die Anforderungen an überzeugende Führungskräfte reichen von Wissen, Erfahrung, Kenntnisse aller notwendigen Fachskills bis hin zur klaren Kommunikation, Gelassenheit, Selbstvertrauen und Empathie. Und manchmal braucht es hierfür Unterstützung.

Das Seminar **Mitarbeiterführung** bietet die Möglichkeit zum intensiven Austausch mit anderen Führungskräften, die vor ähnlichen Herausforderungen standen und auch noch stehen und die mit ähnlichen Konfliktfeldern konfrontiert sind.

Sie werden Ihre bedeutenden Ressourcen erkennen und lernen, Ihr Potentiale und Ihre eigene Resilienzfähigkeit weiterzuentwickeln und wirksamer einzusetzen. Lernen Sie mehr über Ihren eigenen Stil und die gelungene Anwendung desselben. Es gilt, mit Einfühlungsvermögen und klarer Kommunikation eine authentische und vertrauensvolle Beziehung zu den Mitarbeitern aufzubauen, als auch um ein motiviertes Team erfolgreich zu den gesetzten Zielen zu führen.

In diesem Workshop erhalten Sie die Gelegenheit, sich die eigenen Verhaltensmuster und Denkgewohnheiten bewusst zu machen und zu überprüfen.

Der Workshop leistet einen Beitrag zu Persönlichkeitsentwicklung von Mitarbeitern und Führungskräften des Unternehmens.

Die Seminarinhalte werden interaktiv im Workshopformat erarbeitet. Die effektive Mischung zwischen Vortrag, Gruppenarbeiten, Feedbackrunden und dem Erfahrungshintergrund der Teilnehmer schafft präzise Ergebnisse.

Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- Führung im heutigen Sinne
 - Ansprüche an Führung
 - Persönlichkeit und Führungsverhalten
- Führungstechniken
 - Aufgabenorientierte Führungstechniken
 - Mitarbeiterorientierte Führungstechniken
- Wirkungsvolle Gesprächsführung
 - Vorbereitung und Aufbau
 - Gesprächstechniken wie Fragen stellen und Zuhören, das gute Wording
 - Analyse der eigenen Gesprächsführung
- Wahrnehmung
 - Die eigene Sicht - neurowissenschaftlich gesehen
 - Wie die innere Haltung prägt
- Feedbackgespräche
 - Lob und Anerkennung
 - Kritik annehmbar vermitteln und selbst annehmen
- Konfliktlösung
 - Konflikte erkennen und einschätzen.
 - Konfliktursachen
 - Was man schon im Vorfeld tun kann.
 - Aufbau eines Konfliktgesprächs

Ergänzend empfehlen wir das "" **Vertiefungsseminar**

Vorteile

Sie werden Ihre bedeutenden Ressourcen erkennen und lernen, Ihr Potentiale und Ihre eigene Resilienzfähigkeit weiterzuentwickeln und wirksamer einzusetzen. Lernen Sie mehr über Ihren eigenen Stil und die gelungene Anwendung desselben. Es gilt, mit Einfühlungsvermögen und klarer Kommunikation eine authentische und vertrauensvolle Beziehung zu den Mitarbeitern aufzubauen, als auch um ein motiviertes Team erfolgreich zu den gesetzten Zielen zu führen. In diesem Workshop erhalten Sie die Gelegenheit, sich die eigenen Verhaltensmuster und Denkgewohnheiten bewusst zu machen und zu überprüfen. Der Workshop leistet einen Beitrag zu Persönlichkeitsentwicklung von Mitarbeitern und Führungskräften des Unternehmens.

Zielgruppe

Betriebliche Führungskräfte aller Ebenen, Führungskräfte mit erstmaliger Führungsverantwortung, Mitarbeiter*innen, die vor der Übernahme einer Führungsaufgabe stehen und Führungskräfte, die eine neue Führungsaufgabe übernehmen.

Referent / Dozent

Frau Juliane Siafarikas