



## Ihr persönliches Bildungsangebot










Seminare

Seminarnummer: 2030

# HR Team Leader inkl. individuellem Transfercoaching | Qualifizierung für angehende Führungskräfte mit bbw Zertifikat

Wie gestalte ich eine zukunftsorientierte/ nachhaltige HR Welt

 <b>Termin</b>	20.10.2026 - 15.03.2027	 <b>Ansprechpartnerin</b>	Katrin Kuke Tel.: 030/31005-275 Fax: 030/31005-120 Mail: katrin.kuke@bbw-akademie.de
 <b>Abschluss</b>	bbw Zertifikat		
 <b>Unterrichtsform</b>	Seminar		
 <b>Dauer</b>	6 Module á 1-2 Tage   insgesamt 52 Std.	 <b>Veranstaltungsort</b>	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
<b>Zeiten</b>	6 Module á 1-2 Tage		
 <b>Gebühr</b>	2490 €*  * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
<b>Förderung</b>	Selbstzahler		

## Perspektiven

- Qualifizierung für Führungsaufgaben im HR-Bereich
- Hoher Praxis- und Methodenbezug
- Persönliche Weiterentwicklung
- Umsetzung erfolgreicher und wertsteigernder Strategien für Ihr Unternehmen

Sie arbeiten bereits qualifiziert im HR-Bereich und streben nun den nächsten Karriereschritt an. Mit zunehmenden Führungsaufgaben gehen neue Anforderungen und erforderliche Strategien einher. In den Unternehmen werden angehende Führungskräfte gesucht, die konzeptionell und lösungsorientiert denken können und gleichzeitig die professionellen Kompetenzen für strategische Gesprächsführung mitbringen. Gerade in sich stark verändernden Zeiten suchen Mitarbeiter Mittel und langfristige Perspektiven - dies erfordert nachhaltige Strategien. Die dafür benötigten Kompetenzen werden in unseren 6 Modulen weiterentwickelt.

## Inhalte

### Qualifizierung mit hohem Praxisbezug

Es werden ausschließlich Inhalte und Strategien vermittelt, die Sie in Ihrem Praxisalltag verwenden können. Unsere Trainer sind wissenschaftlich ausgebildet und verfügen alle über eine langjährige Unternehmens- und Coachingenerfahrung in verschiedenen Branchen, sodass der Praxisbezug durch Beispiele der Modultrainer genauso wie durch die Fragen der Teilnehmenden in einer offenen und positiven Lernatmosphäre sichergestellt wird.

### Warum HR Team Leader?

Sie arbeiten bereits qualifiziert im HR-Bereich und streben nun den nächsten Karriereschritt an. Mit zunehmenden Führungsaufgaben gehen neue Anforderungen und erforderliche Strategien einher. In den Unternehmen werden angehende Führungskräfte gesucht, die konzeptionell und lösungsorientiert denken können und gleichzeitig die professionellen Kompetenzen für strategische Gesprächsführung mitbringen. Gerade in sich stark verändernden Zeiten suchen Mitarbeiter Mittel und langfristige Perspektiven - dies erfordert nachhaltige Strategien. Die dafür benötigten Kompetenzen werden in unseren 6 Modulen weiterentwickelt.

""

#### **Methodik**

Die Inhalte werden mit einer bewusst abwechslungsreichen und aktiven Didaktik vermittelt, Lernende sind permanent interaktiver Teil des Prozesses. Die Lernatmosphäre ist offen, reflektiert Teilnehmer-Erfahrungen und erlaubt Fragen jederzeit. Der Input unseres erfahrenen Trainer-Teams, die Entwicklungsangebote an die Teilnehmenden und der Raum für wechselseitig inspirierenden Austausch stellen einen enormen Mehrwert für die angehenden HR Team Leader dar.

""

#### **Unsere Partner - Die bbw Gruppe und teamhafen**

Um diese Qualifizierung erfolgreich umsetzen zu können, haben sich zwei renommierte Partner zusammengetan: Die bbw-Gruppe unter dem Dach der Unternehmensverbände Berlin-Brandenburg mit 50 Jahren Erfahrung in der Organisation von Qualifizierungen und den Netzwerken in die regionale und überregionale Wirtschaft. Als einer der führenden Anbieter von Bildungsdienstleistungen bildet dies das Fundament für die reibungslose Umsetzung der Qualifizierungen sowie für die Anerkennung der renommierten Abschlüsse.

Die Verbindung mit dem Experten- und Knowhow-Netzwerk teamhafen mit 25jähriger Praxis- und Strategieerfahrung sichert die professionelle Umsetzung der Qualifizierungsinhalte mit Input, Methodik und Inspiration. Mit diesem Entwicklungsknowhow machen wir sie fit für Ihre nächsten Karriereschritte und die Bewältigung zukünftiger Herausforderungen in ihrem Unternehmen.

#### **Modulinhalte**

##### **Modul 1: Trends, Strategien, Veränderungsprozesse im HR Bereich (20.10.2026)**

- Herausforderungen an meine neue Führungsrolle und den HR Bereich
- Demografischer Wandel, Fachkräftemangel, Wissenstransfer, Mitarbeiterfluktuation
- Situations- und Trendanalysen: Strukturen, Prozesse, Team, Kultur
- Nachhaltigkeit in der Personalentwicklung

##### **Modul 2: Recruiting und Social Media (16.11.2026)**

- Interne Motivation und Nachwuchsgewinnung
- Mitarbeiter werben Mitarbeiter
- Effizientes Recruiting: Employer Branding, Active Sourcing und Social Media
- Identifizierung und Förderung von Potenzialen in Online- und Präsenz-Interviews
- Effizienter Einsatz von Messengerdiensten im Recruitingprozess

##### **Modul 3: Modern Talent Management und Personalentwicklung (14.12.2026)**

- Handlungsfelder Talent Management: Attraction, Development, Retention, Placement
- Bedarfsgerechte Weiterentwicklung von Förderprogrammen
- Strategisches Nachfolgemanagement
- Wissenstransfer - Integration neuer Lernkonzepte in den Arbeitsalltag
- Weiterbeschäftigung von Mitarbeitern über die Rentenaltersgrenze hinaus

##### **Modul 4: Unternehmenskultur und Retention Management (11.01.2027)**

- Health oriented Leadership - Entwicklung wirksamer Gesundheitsangebote
- Feelgood Management - Rolle, Möglichkeiten und Praxis
- Umgang mit Mitarbeiterfluktuation - Erwartungen vermitteln, Engagement, wertschätzen, Erfolge anerkennen
- Arbeitsformen der Zukunft - zwischen Industrie 4.0 und New Work
- Auswirkungen neuer Arbeitsmodelle auf Personalprozesse

**Modul 5: Führung und Coaching (15.02./16.02.2027)**

- Führungsaufgaben und -ansätze - Strategische Kompetenzen für Führungskräfte
- Die neue Führungsrolle: Das richtige Mindset
- Rollenverständnis Führungskraft als Coach
- Führung und Kommunikation: Strategische Gesprächsführung im HR Bereich
- Umgang mit Veränderungsprozessen, Konflikten und Widersprüchen
- Mitarbeiter Beratungs-, Jahres- und Zielvereinbarungsgespräche
- Interne Managementberatung

**Modul 6: Abschluss, Transfer und Coaching (15.03.202)**

- Zertifikatsprüfung
- Individuelle und organisationale Transferplanung
- Transfercoaching on the job (Coach frei wählbar)

---

**Vorteile**

Qualifizierung für Führungsaufgaben im HR-Bereich  
Hoher Praxis- und Methodenbezug  
Persönliche Weiterentwicklung  
Umsetzung erfolgreicher und wertsteigernder Strategien für Ihr Unternehmen

---

**Zielgruppe**

Die Qualifizierung richtet sich an Teilnehmende mit HR-Berufserfahrung und/oder einer abgeschlossenen Qualifikation als Personalreferent\*in.

---

**Zielsetzung**

Sie arbeiten bereits qualifiziert im HR-Bereich und streben nun den nächsten Karriereschritt an. Mit zunehmenden Führungsaufgaben gehen neue Anforderungen und erforderliche Strategien einher. In den Unternehmen werden angehende Führungskräfte gesucht, die konzeptionell und lösungsorientiert denken können und gleichzeitig die professionellen Kompetenzen für strategische Gesprächsführung mitbringen. Gerade in sich stark verändernden Zeiten suchen Mitarbeiter Mittel und langfristige Perspektiven - dies erfordert nachhaltige Strategien. Die dafür benötigten Kompetenzen werden in unseren 6 Modulen weiterentwickelt.

---

**Referent / Dozent**

Herr Oliver Berg