Weiterbildung
Berufsbegleitende Lehrgänge und Seminare

Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 2215

Arbeitsrecht aktuell für HR

Update für die Personalarbeit (online)

Termin	14.12.2026
Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung
Unterrichtsform	Seminar
Dauer	1 Tag | 08:30-16:30 Uhr
Zeiten	08:30 - 16:30 Uhr
Gebühr	590 €* * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.
Förderung	Selbstzahler
Weitere Termine	11.01.2027 | 1 Tag à 8 Stunden 19.11.2027 | 1 Tag à 8 Stunden

Ansprechpartnerin

Jacqueline Lebe
Tel.: 030/31005-130
Fax: 030/31005-120
Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de

Veranstaltungsort

Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

Betriebliche Personalarbeit und Führung bewegen sich im dynamischen Rahmen des Arbeitsrechts. Gesetzgebung und Rechtsprechung entwickeln diesen Rahmen fortlaufend weiter. Neue Entscheidungen der Arbeitsgerichte sowie gesetzliche und europarechtliche Neuerungen können unmittelbare Auswirkungen auf bestehende HR-Prozesse, Vertragsgestaltungen und Personalentscheidungen haben.

Das Seminar gibt einen kompakten Überblick über aktuelle und für die betriebliche Praxis besonders relevante Entwicklungen im Arbeitsrecht. Ausgewählte Entscheidungen und Rechtsänderungen werden eingeordnet und ihre Auswirkungen auf die Personalarbeit dargestellt.

Im Mittelpunkt stehen die Fragen: Was hat sich geändert? Was bedeutet dies für die betriebliche Praxis? Wo besteht Handlungs- oder Prüfbedarf?

Inhalte

Die Führung und betriebliche Personalarbeit finden im arbeitsrechtlichen Rahmen statt. Dabei entwickelt sich Arbeitsrecht permanent durch die Rechtsprechung. Das Seminar gibt einen Überblick zur aktuellen (veröffentlichten) Rechtsprechung. Es behandelt wesentliche Entscheidungen unter und gibt Hinweise für deren Umsetzung in der Praxis.

- Arbeitsvertragsgestaltung und AGB-Kontrolle, insbesondere Rückzahlungs- und Fortbildungsklauseln sowie Ausschlussfristen
- Gleichbehandlung, Diskriminierung und Entgeltgleichheit
- Befristung von Arbeitsverhältnissen
- Urlaubsrecht

- Kündigung und Kündigungsschutz
- Arbeitsunfähigkeit und Entgeltfortzahlung
- Annahmeverzug
- Direktionsrecht
- Vergütung und Rechtsstellung von Betriebsratsmitgliedern
- Arbeitszeit und mobile Arbeit
- Hinweisgeberschutz
- Digitalisierung und Einsatz Künstlicher Intelligenz in der Personalarbeit
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei aktuellen arbeitsrechtlichen Entwicklungen
- aktuelle gesetzliche und europarechtliche Neuerungen

Die Auswahl und Gewichtung der Themen sowie der behandelten Entscheidungen werden entsprechend der aktuellen Rechtsentwicklung bis zum
jeweiligen Seminartermin aktualisiert.

Allgemeine Kursinformation

Betriebliche Personalarbeit und Führung bewegen sich im dynamischen Rahmen des Arbeitsrechts. Gesetzgebung und Rechtsprechung entwickeln diesen Rahmen fortlaufend weiter. Neue Entscheidungen der Arbeitsgerichte sowie gesetzliche und europarechtliche Neuerungen können unmittelbare Auswirkungen auf bestehende HR-Prozesse, Vertragsgestaltungen und Personalentscheidungen haben. Das Seminar gibt einen kompakten Überblick über aktuelle und für die betriebliche Praxis besonders relevante Entwicklungen im Arbeitsrecht. Ausgewählte Entscheidungen und Rechtsänderungen werden eingeordnet und ihre Auswirkungen auf die Personalarbeit dargestellt. Im Mittelpunkt stehen die Fragen: Was hat sich geändert? Was bedeutet dies für die betriebliche Praxis? Wo besteht Handlungs- oder Prüfbedarf?

Zielgruppe

HR Business Partner, Personalreferenten, Personalleiter
Betriebsräte
Fach- und Führungskräfte
Geschäftsführer und Vorstände
Betriebsratsmitglieder

Zielsetzung

Das Seminar gibt einen Überblick über aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht. Die Teilnehmenden können neue rechtliche Anforderungen einordnen,
Auswirkungen auf bestehende HR-Prozesse und Personalentscheidungen erkennen und erforderlichen Handlungs- und Prüfbedarf ableiten.

Referent / Dozent

Herr Ulrich G. Wünsch