Weiterbildung
Berufsbegleitende Lehrgänge und Seminare

Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Wenn gute Leute gehen: Frühwarnsignale erkennen, bevor Fehlzeiten und Kündigungen entstehen

Veränderungen früh erkennen, Gespräche richtig führen und Mitarbeitende langfristig binden

Termin 22.04.2027

Abschluss bbw Teilnahmebescheinigung

Dauer 1 Tag | 08:30-16:30

Zeiten 1 Tag | 08:30-16:30

Gebühr 590 €*

* Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.

Weitere Termine 16.09.2027 | 1 Tag | 08:30-16:30

Ansprechpartnerin

Jacqueline Lebe
Tel.: 030/31005-130
Fax: 030/31005-120
Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de

Veranstaltungsort

Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

Wenn Mitarbeitende sich zurückziehen, sich weniger einbringen oder häufiger fehlen, steckt dahinter nicht immer nur eine vorübergehende Phase. Oft zeigen sich schon lange vor einer Kündigung Veränderungen, die im Arbeitsalltag leicht übersehen oder falsch gedeutet werden. Für Führungskräfte und HR-Verantwortliche kommt es darauf an, solche Signale frühzeitig wahrzunehmen und angemessen darauf zu reagieren. Das Seminar zeigt, wie Sie Ihre Beobachtungen besser einordnen, schwierige Gespräche führen und gezielt an den Ursachen ansetzen können, die Menschen im Unternehmen halten.

Inhalte

Welche Veränderungen können auf Unzufriedenheit oder einen bevorstehenden Rückzug hindeuten? Wie lassen sich Fakten von Vermutungen unterscheiden, und wie sprechen Sie Auffälligkeiten an, ohne vorschnell zu urteilen? Sie beschäftigen sich mit den Kosten von Fluktuation, dem Umgang mit Fehlzeiten und den Bausteinen emotionaler Führung. Anhand realer Fälle reflektieren Sie Ihre eigenen Muster, erproben systemische Fragetechniken und entwickeln einen persönlichen 90-Tage-Aktionsplan für die Umsetzung im Führungsalltag.

Die Seminarinhalte im Einzelnen

Was eine Kündigung wirklich kostet

- Wiederbesetzung, Einarbeitung, Wissensverlust und Auswirkungen auf die Teamdynamik.
- Eigene Zahlen kalkulieren.

Frühwarnsignale lesen

- Veränderungen in Sprache, Verhalten, Beteiligung und Erreichbarkeit erkennen.

- Fakten von Deutungen trennen. Selbstarbeit: Signalcheck im eigenen Bereich.

Fehlzeiten als Signal verstehen

- Mögliche Hintergründe von Krankmeldungen betrachten
- Muster erkennen, statt ausschließlich Statistiken zu verwalten.

Fünf Bausteine emotionaler Führung

- Selbstwahrnehmung, Selbststeuerung, Empathie, Beziehung und Klarheit.
- Mikro-Interventionen für den Führungsalltag. Selbstarbeit: persönliches Profil erstellen.

Das Gespräch, das den Unterschied macht

- Systemische Fragetechniken kennenlernen
- schwierige Gespräche anhand eigener Fälle bearbeiten.

Ursachen statt Symptome beseitigen

- Herausarbeiten, was Menschen tatsächlich im Unternehmen hält.

Transfer und Umsetzung

- Individueller 90-Tage-Aktionsplan mit konkreten Maßnahmen und messbaren Schritten.
- Ein One-Pager unterstützt die Umsetzung im Alltag.

Reale Fälle bearbeiten, eigene Muster reflektieren, persönliche Aktionspläne entwickeln sowie interaktive Tools, Visualisierungen und Transfer-Schaubilder nutzen. Die V³-Formel dient als Schlüsselmethode.

Zielgruppe

Führungskräfte, HR-Verantwortliche, Geschäftsführung und Teamleitungen

Referent / Dozent

Frau Diana Grillmeier