



## Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 2019

## HR-Business Partner

Qualifikation mit hohem Praxisbezug

 <b>Termin</b>	19.09.2024 - 22.11.2024	 <b>Ansprechpartnerin</b>	Katrin Kuke Tel.: 030/31005-275 Fax: 030/31005-120 Mail: katrin.kuke@bbw-akademie.de
 <b>Abschluss</b>	bbw Zertifikat	 <b>Veranstaltungsort</b>	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 <b>Unterrichtsform</b>	Seminar		
 <b>Dauer</b>	5 Module à 2 Tage		
 <b>Zeiten</b>	5 Module à 2 Tage		
 <b>Gebühr</b>	3750 €* bbw Mitglieder 3.375 * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
<b>Förderung</b>	Selbstzahler		

## Perspektiven

Die bbw Gruppe und teamhafem

Um diese Qualifizierung erfolgreich umsetzen zu können, haben sich zwei renommierte Partner zusammengetan: die bbw Gruppe und das Experten- und Knowhow-Netzwerk teamhafem. Seit 50 Jahren unter dem Dach der Unternehmensverbände Berlin-Brandenburg zu einem führenden Bildungsdienstleister gewachsen, bringt die bbw Gruppe hier sowohl ihre Erfahrungen in der Organisation von Qualifizierungen als auch ihre Netzwerke in die regionale und überregionale Wirtschaft in die Verbindung ein. Das ist ein stabiles Fundament für eine reibungslose Umsetzung der Qualifizierungen sowie für die Anerkennung der renommierten Abschlüsse.

Die Verbindung mit teamhafem sichert auf der Grundlage von 25 Jahren Praxis- und Strategieerfahrung die professionelle Umsetzung der Qualifizierungsinhalte im Hinblick auf Input, Methodik und Inspiration. Mit diesem Entwicklungsknowhow machen wir Sie fit für Ihre nächsten Karriereschritte und unterstützen Sie bei der Bewältigung zukünftiger Herausforderungen in Ihrem Unternehmen.

Warum HR-Business Partner werden?

Die HR-Rolle wird anspruchsvoller und leistet einen wichtigen Beitrag für die aktuellen strategischen Themen, von der Gewinnung und Bindung von Fach- und Führungskräften über die Gestaltung von New Work bis zum Change Management bei Digitalisierungsprojekten und weiteren betrieblichen Entwicklungsprozessen. Auch der Anspruch der Unternehmen an die Rolle ihrer Personalverantwortlichen ändert sich: HR muss sich zunehmend strategisch den aktuellen Problemen widmen und konzeptionell denken und unterstützen. Für die erfolgreiche Rollenausgestaltung als HR-Business Partner zwischen HR-Expertise im operativen Geschäft, Talent-Management oder Kulturentwicklung setzen Sie sich in dieser Seminarreihe mit Instrumenten, Modellen und praxisbezogenen Ansätzen für die alltägliche Arbeit auseinander. Ihre eigene Rolle und Positionierung in der Organisation reflektieren Sie und stärken Ihr eigenes Rollenprofil. Sie lernen die zentralen Elemente des HR-Business Partner Alltags kennen. Dazu gehören moderne Instrumente der Diagnostik, Analyse, Personalentwicklung und Kennzahlen zur Steuerung von HR und ihre Anwendung in der Praxis.

Kommunikative Kompetenz insbesondere in Bezug auf Gesprächsführung und Konfliktklärung, Rollenklarheit und Professionalität in Ihrem Handeln.

## Inhalte

### **Warum HR-Business Partner werden?**

Die HR-Rolle wird anspruchsvoller und leistet einen wichtigen Beitrag für die aktuellen strategischen Themen, von der Gewinnung und Bindung von Fach- und Führungskräften über die Gestaltung von New Work bis zum Change Management bei Digitalisierungsprojekten und weiteren betrieblichen Entwicklungsprozessen. Auch der Anspruch der Unternehmen an die Rolle ihrer Personalverantwortlichen ändert sich: HR muss sich zunehmend strategisch den aktuellen Problemen widmen und konzeptionell denken und unterstützen. Für die erfolgreiche Rollenausgestaltung als HR-Business Partner zwischen HR-Expertise im operativen Geschäft, Talent-Management oder Kulturentwicklung setzen Sie sich in dieser Seminarreihe mit Instrumenten, Modellen und praxisbezogenen Ansätzen für die alltägliche Arbeit auseinander. Ihre eigene Rolle und Positionierung in der Organisation reflektieren Sie und stärken Ihr eigenes Rollenprofil.

### **Nutzen**

Sie lernen die zentralen Elemente des HR-Business Partner Alltags kennen. Dazu gehören moderne Instrumente der Diagnostik, Analyse, Personalentwicklung oder Kennzahlen zur Steuerung von HR und ihre Anwendung in der Praxis. Kommunikative Kompetenz insbesondere in Bezug auf Gesprächsführung und Konfliktklärung, Rollenklarheit und Professionalität in Ihrem Handeln.

### **Modulinhalte**

#### **Modul 1: Strategische:r Partner:in für das Management**

Wie HR zur Wertschöpfung des Unternehmens beitragen kann (gerade auch in der VUCA-Welt)  
Verbindung zwischen Unternehmensstrategie und HR-Strategie  
Umsetzung der Business-Partner-Strategie in den Personalprozessen und -instrumenten: u. a.  
Personalplanung, Recruiting, Performance Management, Employer Branding  
Aktuelle Entwicklungen zur Digitalisierung der Personalprozesse  
HR-Kennzahlen und KPIs verstehen und einsetzen

#### **Modul 2: HR-Business Partner Rolle in Beratung und Coaching**

Rolle und Selbstverständnis von HRB als internen Berater  
Standortbestimmung eigene Beratungs-/Coachingkompetenz  
Diagnostik, Talent-Management, Führungs- und Fachkräfteentwicklung  
Kriterien erfolgreicher Informations-, Entscheidungs-, Realisierungsberatung  
Klärung von Aufträgen, Anliegen und Gesprächszielen  
Phasen im Beratungs-/Coachingprozess  
Umgang mit schwierigen Gesprächs- und Beratungssituationen

#### **Modul 3: Schwierige Besprechungen und Gespräche konstruktiv steuern**

Eigene Rolle gegenüber internen Auftraggebern  
Vorbereitung, Steuerung und Nachbereitung von Besprechungen  
Angemessene Gestaltung herausfordernder Personalgespräche (z.B. Fehlzeiten-/Rückkehr-,  
Suchtverdachts-, Kritik-, Konflikt-, Fehlverhalten-, Abmahnungs-, Trennungsgespräche)  
Erfolgreich verhandeln - das Harvard-Konzept und Argumentationstechniken  
Umgang mit schwierigen Gesprächspartnern und Interventionen in schwierigen Situationen  
Neue Rollen von HR im Unternehmen etablieren und Beziehungen kompetent gestalten

#### **Modul 4: Erfolgreiches Change- und Transformationsmanagement**

Anstoßen von Veränderungen und ergebnisorientierte Begleitung  
Unterschiedliche Change-Perspektiven: Aufbau- und Ablauforganisation  
Verständnis des Verlaufs und Dynamiken von Veränderungsprozessen

Gestaltung und Kommunikation von Veränderungsprozessen  
Umgang mit Widerständen und Aufbau von Promotoren  
Vielfältige Konzepte und Ansätze für individuelle und kulturelle Entwicklungen (z. B. New Work) und  
Veränderungen (z. B. Digitale Transformation)  
Health oriented Leadership und Feelgood Management

**Modul 5: Abschluss- und Prüfungsmodul Prüfung**

Kollegiale Beratung und Fallarbeit  
Präsentation Case Study aus der eigenen Praxis mit anschließendem Fachgespräch  
Zertifikatsübergabe

---

**Zielgruppe**                      Personalkaufleute, Personalreferenten, Supporter mit ersten Erfahrungen im Personalbereich

---

**Enthaltene Leistungen**                      Arbeitsunterlagen, Live-Coachings, gemeinsames Mittagessen

---

**Referent / Dozent**                      Herr Oliver Berg