



## Ihr persönliches Bildungsangebot











Seminare

Seminarnummer: 1141

# Mitarbeiterführung für Meister und Teamleiter II

## Vertiefungsseminar

 <b>Termin</b>	02.09.2025	 <b>Ansprechpartnerin</b>	Jacqueline Lebe Tel.: 030/31005-130 Fax: 030/31005-120 Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de
 <b>Abschluss</b>	bbw Teilnahmebescheinigung		
 <b>Unterrichtsform</b>	Seminar		
 <b>Dauer</b>	1 Tag à 8 Stunden		
<b>Zeiten</b>	08:30 - 16:30 Uhr	 <b>Veranstaltungsort</b>	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 <b>Gebühr</b>	590 €*  * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
 <b>Weitere Termine</b>	14.09.2026   08:30 - 16:30 Uhr		

## Perspektiven

In diesem Vertiefungsseminar erhalten Meister und Teamleiter einen praxisbezogenen, erweiterten Einblick in eine moderne Mitarbeiterführung unter Berücksichtigung von Leistungsorientierung einerseits und individuellen Bedürfnissen der Mitarbeiter andererseits. Sie nehmen viele Anregungen aus praktischen Übungen und aktiven Trainingseinheiten in Gruppen- und Einzelarbeiten mit in ihren beruflichen Alltag.

## Inhalte

Der kontinuierliche Wandel der Arbeitswelt resultiert in innerbetrieblich zunehmend komplexeren Situationen für das Personal. Gerade die Führungsschicht der Meister wird dabei mehr und mehr in die Prozesse von Personaleinsatz und Personalführung integriert. Es sind vor allem die Meister, die die täglichen Veränderungen, die sich aus den ständig sich entwickelnden Märkten und Produkten ergeben, ihren Mitarbeitern vorleben, erklären und ihnen gegenüber durchsetzen müssen.

Deshalb sind die Meister gehalten, nicht nur ihr Fachwissen ständig auf den neusten Stand der Dinge zu bringen, sondern auch regelmäßig und in der Tiefe an ihrer Kompetenz hinsichtlich der **Mitarbeiterführung** zu arbeiten.

### Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- Die Entwicklung der Rolle des Meisters
- Das eigene Führungsverhalten einschätzen
- Gängige Motivationsstrategien und ihre Potentiale und Grenzen hinsichtlich der konkreten Steigerung der Leistung der Mitarbeiter
- Anerkennung und Kritik
- 360 Grad-Feedback: Die Aspekte der Gesprächsführung und der Beurteilung und Bewertung von Vorgesetzten und Mitarbeitern
- Mitarbeiterführung als Form der Führung von unterstellten Gruppen

- Aspekte von Entscheidungsfindungen

---

<b>Zielgruppe</b>	Zielgruppe des Seminars sind Meister, Meisterstellvertreter, Meisteranwärter und Personen, die eine vergleichbare Position bekleiden.
-------------------	---

---

<b>Enthaltene Leistungen</b>	Seminarunterlagen, Mittagessen und Getränke
------------------------------	---

---

<b>Referent / Dozent</b>	Herr Dr. Peter Funken
--------------------------	-----------------------

---