



Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Ausbildung zum KI-Berater für Unternehmen

Interne KI-Kompetenz im Unternehmen aufbauen und KI-Transformation strategisch steuern

Termin

19.01.2027 - 02.06.2027

Dauer

6 Module à 2 Tage (jeweils Dienstag und Mittwoch 9:00-18:00 Uhr)

Zeiten

6 Module à 2 Tage (jeweils Dienstag und Mittwoch 09:00-17:00 Uhr)

Gebühr

6600 €*
Die Ausbildung besteht aus zwei Fachkursen à 3 Module, Fachkurse sind einzeln buchbar - 3.300 € pro Fachkurs

* Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.

Ansprechpartnerin

Jacqueline Lebe
Tel.: 030/31005-130
Fax: 030/31005-120
Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de

Veranstaltungsort

Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

Die Ausbildung zum KI-Berater befähigt Mitarbeitende, die Einführung und Nutzung von Künstlicher Intelligenz im Unternehmen strategisch zu begleiten und als Schnittstelle zwischen Fachbereichen, Technologie und Management zu wirken.

Herausforderungen in der KI-Transformation

Viele Unternehmen nutzen bereits Künstliche Intelligenz, jedoch oft ohne zentrale Steuerung und klare Verantwortlichkeiten. KI wird punktuell eingesetzt, aber nicht strategisch in Prozesse und Organisation integriert. Dadurch entstehen ungenutzte Potenziale und ineffiziente Einzellösungen.

Nutzen für Unternehmen

Mit der Ausbildung zum KI-Berater bauen Unternehmen gezielt interne KI-Kompetenz auf und schaffen die Grundlage für eine strukturierte und erfolgreiche KI-Transformation.

Die Teilnehmenden identifizieren KI-Potenziale, entwickeln tragfähige Strategien und begleiten die Umsetzung im Unternehmen. Sie unterstützen Führungskräfte und Teams im Wandel und helfen, Widerstände konstruktiv zu bearbeiten.

Das Ergebnis: interne Ansprechpartner für KI, schnellere Umsetzung und geringere Abhängigkeit von externer Beratung.

Die Rolle des KI-Beraters

Der KI-Berater übernimmt im Unternehmen eine Schnittstellenfunktion zwischen Strategie, Fachbereichen und Technologie.

Er sorgt dafür, dass KI nicht isoliert eingesetzt wird, sondern systematisch in Prozesse und Entscheidungen integriert wird. Dazu gehört die Bewertung von KI-Potenzialen, die Entwicklung von Anwendungsfällen sowie die Begleitung von KI-Initiativen im Unternehmen.

Zudem unterstützt der KI-Berater Führungskräfte bei strategischen Entscheidungen und begleitet Teams im Veränderungsprozess. Er stellt sicher, dass KI verantwortungsvoll, rechtssicher und ethisch im Unternehmen eingesetzt wird.

Inhalte

Die Gesamtausbildung zum KI-Berater umfasst zwei Fachkurse zu je drei Modulen. Die beiden Fachkurse sind unabhängig von einander, so dass Sie je nach Bedarf nur den Fachkurs "KI-Strategie und Anwendung", den Fachkurs "KI Organisationsentwicklung und Change" oder beide Kurse besuchen können.

"" **Fachkurs 1: KI-Strategie und Anwendung**

M1: Die KI Strategie (19./20.01.27)

- Der Innovationsmotor KI
- KI als strategische Plattform statt Tool-Flickenteppich
- SWOT-Analyse KI: Potenziale, Chancen, Schwächen, Risiken
- überwachtes, unüberwachtes und verstärkendes Lernen
- Datenmanagement- und Qualität: Sammlung, Nutzung und Aufbereitung von Daten
- Infrastruktur und Tools für KI: Hardware, Software und Plattformen
- Strategie-Canvas für zur Strukturierung und Bewertung der Alternativen
- Entwicklung einer KI Strategie
- LAB: Praktische Anwendung wichtiger Tools
- Gestaltung erster Praxisfall

Ziel: Sie lernen, die wirklichen Potenziale von KI zu verstehen, auf die Unternehmenspraxis anzuwenden und eine gute Strategie zu entwickeln.

M2: Der KI Implementierungsplan (06./10.02.27)

- Best-practice Beispiel im Mittelstand, Handwerk, bei Beratern und in den Freien Berufen
- Marketing und Vertrieb 5.0
- KI-gestützte Datenanalyse
- KI als Instrument für Strategieentwicklung, Simulation und Zukunftsszenarien
- KI im Kundenservice
- Automatisierung & intelligente Prozessoptimierung
- KI-gestützte Workflow- und Entscheidungsprozesse

Ziel: KI Anwendungsfälle identifizieren, bewerten und einen guten Einführungsplan entwickeln.

M3: Der Rahmen (02./03.03.27)

- Rechtlicher Rahmen und EU-Verordnung über Künstliche Intelligenz
- Datenschutz
- Schulungsverpflichtungen für Mitarbeiter, die mit KI arbeiten
- Transparenzanforderungen
- Ethische Leitlinien für den KI-Einsatz in Organisationen

Ziel: Den passenden Rahmen für eine KI-Implementierung zu setzen hinsichtlich Ethik, Datenschutz, KI-Verordnung, Risiken und Transparenz.

"" **Fachkurs 2: KI-Organisationsentwicklung und Change**

M4: KI in der digitalen Organisationsentwicklung (06./07.04.27)

1. Einführung in KI und Digitale Organisationsentwicklung

- Was ist überhaupt digitale Organisationsentwicklung?
 - Warum KI in der Organisationsentwicklung?
 - KI als Hebel für Transformation und Agilität
 - Auswirkungen auf Organisation, Strukturen und Zusammenarbeit
2. KI-Technologien und ihre Anwendung in Organisationen
- Typische Einsatzfelder von KI in der Organisationsentwicklung
 - Welche KI-Anwendungen für (digitale) OE gibt es?
 - KI-gestützte Organisationsanalyse: Datenbasierte Entscheidungsfindung
3. KI-gestützte Analyse von Organisationen
- Wie kann KI die Organisationsstrukturen analysieren?
 - Automatisierte Reifegrad- und Potenzialanalysen
 - Einführung in KI-gestützte Digitalisierungschecks
4. KI in der strategischen Organisationsentwicklung
- KI-gestützte Szenario-Analysen und Simulationen für bessere Entscheidungen
 - KI als Instrument für Strategieentwicklung und Zukunftsszenarien
 - Praxisbeispiele: Wie Unternehmen KI für strategische Transformation nutzen
 - Praxis-Session: Strategieentwicklung mit KI

M5: KI und Change Management (04./05.05.27)

1. Kotters 8-Schritte-Modell für Veränderung
- Förderung von KI-freundlichen Unternehmenskulturen
 - Überwindung von Widerständen und Hindernissen im Unternehmen
 - Bildung und Führung interdisziplinärer KI-Teams
 - Kompetenzentwicklung und Schulungsmaßnahmen für Mitarbeiter
 - Kommunikation und Stakeholder-Management
2. KI im Change-Management und in der Unternehmenskultur
- KI als Unterstützer in Change-Prozessen: Wie man mit KI Veränderung begleiten kann
 - Wie verändert KI die Führung, Zusammenarbeit und Unternehmenskultur?
 - KI als Berater für Führungskräfte & Teams
 - Wie kann KI Führungskräfte und Teams bei strategischen Entscheidungen unterstützen?
 - Praxisbeispiele für KI-gestützte Veränderungsprozesse / Erfolgreiche Transformationen mit KI-Unterstützung
3. KI im Wissensmanagement
- Wissensmanagement mit KI durch Automatisierung von Wissenstransfer & Lernprozessen
 - KI-gestützte Wissensorganisation: Intelligente Suche, Chatbots & automatisierte Inhaltsanalyse
 - Automatische Wissensextraktion: Zusammenfassungen, Transkriptionen & Knowledge Graphs
 - KI in der Entscheidungsfindung: Predictive Knowledge & generative KI als Sparringspartner

M6: Nachhaltiger Erfolg (01./02.06.27)

- KI-gestützte Steuerung von KI-Projekten
- KPIs Key Performance Indikatoren für KI-Projekte
- KI-gestützter KVP (Kontinuierlicher Verbesserungs-Prozess)
- KI-gestütztes Wissensmanagement
- Die Wissensorganisation im Zeitalter der KI
- Megatrends in der KI Entwicklung
- KI als Wegbereiter für die Organisation von morgen

Ziel: Sie verstehen, wie Sie bei Ihren Kunden ein System für den kontinuierlichen Verbesserungsprozess und nachhaltigen Erfolg in Zusammenhang mit KI aufbauen.

Nach erfolgreichem Abschluss der KI-Ausbildung erhalten Sie Ihr Abschlusszertifikat, das Ihre umfassende Qualifikation dokumentiert.

Zertifizierung:

Darüber hinaus können Sie optional bei uns die **TÜV-Prüfung** ablegen. Damit erhalten Sie das **weltweit anerkannte TÜV Austria-Personenzertifikat nach ISO 17024**. Dieses bietet Ihnen einen zusätzlichen Qualitätsnachweis im internationalen Markt. Für die offizielle TÜV-Prüfung fällt eine separate Prüfungsgebühr in Höhe von 480,- Euro an.

Vorteile

Nutzen für Unternehmen

Mit der Ausbildung zum KI-Berater bauen Unternehmen gezielt interne KI-Kompetenz auf und schaffen die Grundlage für eine erfolgreiche KI-Transformation.

Die Teilnehmenden identifizieren KI-Potenziale, entwickeln tragfähige Strategien und begleiten die Umsetzung im Unternehmen. Sie unterstützen Führungskräfte und Teams im Wandel, schaffen Orientierung im Umgang mit KI und helfen, Widerstände konstruktiv zu lösen.

Das Ergebnis: Unternehmen erhalten interne Ansprechpartner für KI und reduzieren ihre Abhängigkeit von externen Beratungen bei der Einführung von KI-Lösungen.

Zielgruppe

Die Ausbildung richtet sich an Führungskräfte, KI-Verantwortliche in Unternehmen sowie freiberufliche Unternehmensberater, Trainer und Coaches, die KI-Transformation professionell begleiten möchten. In Kooperation mit der MCR Unternehmensberatung Tübingen vermittelt die Ausbildung praxisnah, wie KI-Strategien entwickelt und umgesetzt werden.

- Personalentwickler
- HR-Verantwortliche
- Digitalisierungsverantwortliche
- Innovationsmanager
- Projektleiter Transformation
- Führungskräfte mit Veränderungsverantwortung
- freiberufliche Berater/ Coaches, Trainer

Zielsetzung

Die Ausbildung befähigt Mitarbeitende, als interne KI-Berater die KI-Transformation im Unternehmen aktiv zu gestalten. Sie entwickeln KI-Strategien, identifizieren Einsatzpotenziale, begleiten die Umsetzung und unterstützen Teams und Organisationen bei der erfolgreichen Veränderung hin zu einer KI-gestützten Arbeitsweise.

Ablauf

In jedem Ausbildungs-Modul begleiten die Trainer die Teilnehmer durch praktische Fallarbeit. Gearbeitet wird mit Beispielen, die die Teilnehmer aus ihrem beruflichen Umfeld mitbringen. In der Ausbildung kombinieren wir einen spannenden Unterricht mit Praxis-Übungen im KI-LAB, Live-Beratungen mit echten Kunden. Dazu kommt die gemeinsame Arbeit in Peergroups an den eigenen Projekten.



Enthaltene
Leistungen

Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke

Referent / Dozent

Herr Gerhard Gieschen