

Ihr persönliches Bildungsangebot

Seminare

Ausbildung zum KI-Berater für Unternehmen

Interne KI-Kompetenz im Unternehmen aufbauen und KI-Transformation strategisch steuern

Termin 19.01.2027 - 02.06.2027

Dauer 6 Module à 2 Tage (jeweils Dienstag und Mittwoch 9:00-18:00 Uhr)

Zeiten 6 Module à 2 Tage (jeweils Dienstag und Mittwoch 09:00-17:00 Uhr)

Gebühr 6600 €*

Die Ausbildung besteht aus zwei Fachkursen à 3 Module, Fachkurse sind einzeln buchbar - 3.300 € pro Fachkurs

* Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.

Ansprechpartnerin

Jacqueline Lebe
Tel.: 030/31005-130
Fax: 030/31005-120
Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de

Veranstaltungsort

Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

Die Ausbildung zum KI-Berater ist eine berufsbegleitende Weiterbildung für Mitarbeitende, die in ihrem Unternehmen Verantwortung für KI-Strategie, KI-Implementierung und KI-Transformation übernehmen. Sie lernen, KI-Potenziale zu bewerten, geeignete Anwendungsfälle zu entwickeln und die Einführung von KI als Schnittstelle zwischen Fachbereichen, Technologie und Management zu begleiten.

Herausforderungen in der KI-Transformation
Viele Unternehmen nutzen bereits Künstliche Intelligenz, jedoch oft ohne zentrale Steuerung und klare Verantwortlichkeiten. KI wird punktuell eingesetzt, aber nicht strategisch in Prozesse und Organisation integriert. Dadurch entstehen ungenutzte Potenziale und ineffiziente Einzellösungen.

Nutzen für Unternehmen
Mit der Ausbildung zum KI-Berater bauen Unternehmen gezielt interne KI-Kompetenz auf und schaffen die Grundlage für eine strukturierte und erfolgreiche KI-Transformation.
Die Teilnehmenden identifizieren KI-Potenziale, entwickeln tragfähige Strategien und begleiten die Umsetzung im Unternehmen. Sie unterstützen Führungskräfte und Teams im Wandel und helfen, Widerstände konstruktiv zu bearbeiten.
Das Ergebnis: interne Ansprechpartner für KI, schnellere Umsetzung und geringere Abhängigkeit von externer Beratung.

Was macht ein KI-Berater im Unternehmen?
Der KI-Berater verbindet Strategie, Fachbereiche und Technologie. Er bewertet KI-Potenziale, entwickelt geeignete Anwendungsfälle und begleitet deren Umsetzung. Gleichzeitig unterstützt er Führungskräfte und Teams dabei, KI sinnvoll in Arbeitsabläufe und Entscheidungsprozesse zu integrieren.

Ist die Ausbildung eine Schulung für KI-Tools?

Nein. Im Mittelpunkt steht nicht die Anwendung einzelner KI-Tools, sondern die strategische und organisatorische Rolle des KI-Beraters im Unternehmen. Die Teilnehmenden lernen, KI-Potenziale zu bewerten, geeignete Anwendungsfälle zu entwickeln und die Einführung von KI strukturiert zu begleiten.

Inhalte

Die Gesamtausbildung zum KI-Berater umfasst zwei Fachkurse zu je drei Modulen. Die beiden Fachkurse sind unabhängig von einander, so dass Sie je nach Bedarf nur den Fachkurs "KI-Strategie und Anwendung", den Fachkurs "KI Organisationsentwicklung und Change" oder beide Kurse besuchen können.

"" **Fachkurs 1: KI-Strategie und Anwendung**

M1: Die KI Strategie (19./20.01.27)

- Der Innovationsmotor KI
- KI als strategische Plattform statt Tool-Flickenteppich
- SWOT-Analyse KI: Potenziale, Chancen, Schwächen, Risiken
- überwachtes, unüberwachtes und verstärkendes Lernen
- Datenmanagement- und Qualität: Sammlung, Nutzung und Aufbereitung von Daten
- Infrastruktur und Tools für KI: Hardware, Software und Plattformen
- Strategie-Canvas für zur Strukturierung und Bewertung der Alternativen
- Entwicklung einer KI Strategie
- LAB: Praktische Anwendung wichtiger Tools
- Gestaltung erster Praxisfall

Ziel: Sie lernen, die wirklichen Potenziale von KI zu verstehen, auf die Unternehmenspraxis anzuwenden und eine gute Strategie zu entwickeln.

M2: Der KI Implmentierungsplan (09./10.02.27)

- Best-practice Beispiel im Mittelstand, Handwerk, bei Beratern und in den Freien Berufen
- Marketing und Vertrieb 5.0
- KI-gestützte Datenanalyse
- KI als Instrument für Strategieentwicklung, Simulation und Zukunftsszenarien
- KI im Kundenservice
- Automatisierung & intelligente Prozessoptimierung
- KI-gestützte Workflow- und Entscheidungsprozesse

Ziel: KI Anwendungsfälle identifizieren, bewerten und einen guten Einführungsplan entwickeln.

M3: Der Rahmen (02./03.03.27)

- Rechtlicher Rahmen und EU-Verordnung über Künstliche Intelligenz
- Datenschutz
- Schulungsverpflichtungen für Mitarbeiter, die mit KI arbeiten
- Transparenzanforderungen
- Ethische Leitlinien für den KI-Einsatz in Organisationen

Ziel: Den passenden Rahmen für eine KI-Implementierung zu setzen hinsichtlich Ethik, Datenschutz, KI-Verordnung, Risiken und Transparenz.

"" **Fachkurs 2: KI-Organisationsentwicklung und Change**

M4: KI in der digitalen Organisationsentwicklung (06./07.04.27)

1. Einführung in KI und Digitale Organisationsentwicklung

- Was ist überhaupt digitale Organisationsentwicklung?
- Warum KI in der Organisationsentwicklung?
- KI als Hebel für Transformation und Agilität

- Auswirkungen auf Organisation, Strukturen und Zusammenarbeit

2. KI-Technologien und ihre Anwendung in Organisationen

- Typische Einsatzfelder von KI in der Organisationsentwicklung
- Welche KI-Anwendungen für (digitale) OE gibt es?
- KI-gestützte Organisationsanalyse: Datenbasierte Entscheidungsfindung

3. KI-gestützte Analyse von Organisationen

- Wie kann KI die Organisationsstrukturen analysieren?
- Automatisierte Reifegrad- und Potenzialanalysen
- Einführung in KI-gestützte Digitalisierungschecks

4. KI in der strategischen Organisationsentwicklung

- KI-gestützte Szenario-Analysen und Simulationen für bessere Entscheidungen
- KI als Instrument für Strategieentwicklung und Zukunftsszenarien
- Praxisbeispiele: Wie Unternehmen KI für strategische Transformation nutzen
- Praxis-Session: Strategieentwicklung mit KI

M5: KI und Change Management (04./05.05.27)

1. Kotters 8-Schritte-Modell für Veränderung

- Förderung von KI-freundlichen Unternehmenskulturen
- Überwindung von Widerständen und Hindernissen im Unternehmen
- Bildung und Führung interdisziplinärer KI-Teams
- Kompetenzentwicklung und Schulungsmaßnahmen für Mitarbeiter
- Kommunikation und Stakeholder-Management

2. KI im Change-Management und in der Unternehmenskultur

- KI als Unterstützer in Change-Prozessen: Wie man mit KI Veränderung begleiten kann
- Wie verändert KI die Führung, Zusammenarbeit und Unternehmenskultur?
- KI als Berater für Führungskräfte & Teams
  Wie kann KI Führungskräfte und Teams bei strategischen Entscheidungen unterstützen?
- Praxisbeispiele für KI-gestützte Veränderungsprozesse / Erfolgreiche Transformationen mit KI-Unterstützung

3. KI im Wissensmanagement

- Wissensmanagement mit KI durch Automatisierung von Wissenstransfer & Lernprozessen
- KI-gestützte Wissensorganisation: Intelligente Suche, Chatbots & automatisierte Inhaltsanalyse
- Automatische Wissensextraktion: Zusammenfassungen, Transkriptionen & Knowledge Graphs
- KI in der Entscheidungsfindung: Predictive Knowledge & generative KI als Sparringspartner

M6: Nachhaltiger Erfolg (01./02.06.27)

- KI-gestützte Steuerung von KI-Projekten
- KPIs Key Perfomance Indikatoren für KI-Projekte
- KI-gestützter KVP (Kontinuierlicher Verbesserungs-Prozess)
- KI-gestütztes Wissensmanagement
- Die Wissensorganisation im Zeitalter der KI
- Megatrends in der KI Entwicklung
- KI als Wegbereiter für die Organisation von morgen

Ziel: Sie verstehen, wie Sie bei Ihren Kunden ein System für den kontinuierlichen Verbesserungsprozess und nachhaltigen Erfolg in Zusammenhang mit KI aufbauen.

Nach erfolgreichem Abschluss der KI-Ausbildung erhalten Sie Ihr Abschlusszertifikat, das Ihre umfassende Qualifikation dokumentiert.

Zertifizierung:
Darüber hinaus können Sie optional bei uns die **TÜV-Prüfung** ablegen. Damit erhalten Sie das **weltweit anerkannte TÜV Austria-Personenzertifikat nach ISO 17024**. Dieses bietet Ihnen einen zusätzlichen Qualitätsnachweis im internationalen Markt . Für die offizielle TÜV-Prüfung fällt eine separate Prüfungsgebühr in Höhe von 480,- Euro an.

Vorteile

Was bringt die Ausbildung dem Unternehmen im Alltag?Mit der Ausbildung entsteht im Unternehmen Know-how, das nicht bei einzelnen KI-Anwendungen stehen bleibt. Die Teilnehmenden können KI-Vorhaben einordnen, priorisieren und gemeinsam mit den zuständigen Bereichen weiterentwickeln.

Interne Kompetenz aufbauen: Know-how für KI-Strategie, Anwendungen und Umsetzung im eigenen Unternehmen entwickeln
Potenziale gezielt bewerten: Einsatzmöglichkeiten erkennen und nach Nutzen, Aufwand und Risiken beurteilen
KI-Vorhaben strukturiert umsetzen: Von der ersten Idee über geeignete Anwendungsfälle bis zur Einführung begleiten
Führung und Teams unterstützen: Orientierung schaffen, Fragen klären und Veränderungsprozesse begleiten
Verantwortung im Unternehmen verankern: Eine interne Schnittstelle zwischen Management, Fachbereichen und Technologie schaffen

Zielgruppe

Die Ausbildung richtet sich an Mitarbeitende und Führungskräfte, die in ihrem Unternehmen Verantwortung für KI, Digitalisierung, Innovation oder Veränderungsprozesse übernehmen. Dazu gehören insbesondere:

- KI-Verantwortliche und Digitalisierungsverantwortliche
- Innovationsmanager
- Personalentwickler und HR-Verantwortliche
- Projektleiter mit Transformationsverantwortung
- Führungskräfte mit Verantwortung für Veränderungsprozesse

Auch freiberufliche Unternehmensberater, Trainer und Coaches können die Ausbildung nutzen, um Unternehmen bei der Entwicklung und Umsetzung von KI-Strategien zu begleiten.

In Kooperation mit der MCR Unternehmensberatung Tübingen verbindet die Ausbildung strategische KI-Themen mit Organisationsentwicklung und der Begleitung von Veränderungsprozessen.

Zielsetzung

Die Ausbildung befähigt Mitarbeitende, als interne KI-Berater KI-Strategien zu entwickeln, Einsatzpotenziale zu bewerten und die Umsetzung von KI-Vorhaben im Unternehmen zu begleiten.

Ablauf

In jedem Ausbildungs-Modul begleiten die Trainer die Teilnehmer durch praktische Fallarbeit. Gearbeitet wird mit Beispielen, die die Teilnehmer aus ihrem beruflichen Umfeld mitbringen. In der Ausbildung kombinieren wir einen spannenden Unterricht mit Praxis-Übungen im KI-LAB, Live-Beratungen mit echten Kunden. Dazu kommt die gemeinsame Arbeit in Peergroups an den eigenen Projekten.

Enthaltene Leistungen	Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke
Referent / Dozent	Herr Gerhard Gieschen