












Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 1102

Mitarbeiterführung II - Vertiefungsseminar

 Termin	04.08.2026 - 05.08.2026	 Ansprechpartnerin	Jacqueline Lebe Tel.: 030/31005-130 Fax: 030/31005-120 Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de
 Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung		
 Unterrichtsform	Seminar	 Veranstaltungsort	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 Dauer	2 Tage à 8 Stunden		
 Zeiten	08:30 - 16:30 Uhr		
 Gebühr	890 €* * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
 Weitere Termine	14.12.2026 - 15.12.2026 08:30 - 16:30 Uhr		

Perspektiven

Die Teilnehmenden lernen ihre bedeutenden Ressourcen erkennen und lernen, ihre Potentiale und ihre eigene Resilienzfähigkeit weiterzuentwickeln und wirksamer einzusetzen. Sie lernen mehr über den eigenen Stil und die gelungene Anwendung desselben. Es gilt, mit Einfühlungsvermögen eine authentische und vertrauensvolle Beziehung zu den Mitarbeitern aufzubauen. Die Kenntnisse von Prozessen und Methoden befähigen, ein Team motiviert erfolgreich zu den gesetzten Zielen zu führen. In diesem Workshop erhalten die Teilnehmenden Gelegenheit, sich die eigenen Verhaltensmuster und Denkgewohnheiten bewusst zu machen und zu überprüfen. Der Workshop leistet einen Beitrag zu Persönlichkeitsentwicklung von Mitarbeitern und Führungskräften des Unternehmens.

Die Seminarinhalte werden interaktiv im Workshopformat erarbeitet. Die effektive Mischung zwischen Vortrag, Gruppenarbeiten, Feedbackrunden und dem Erfahrungshintergrund der Teilnehmenden schafft präzise Ergebnisse.

Inhalte

Führungskräfte sind für das Erreichen der Unternehmensziele verantwortlich. Je höher in der Unternehmenshierarchie, desto mehr Zeit müssen sie in die Personalführung, in die Betreuung der Mitarbeiter, in den Austausch mit Kollegen und Vorgesetzten, sprich "die Kommunikation nach oben und unten" investieren. Das ist einer der wichtigsten Aspekte des Beeinflussungsprozesses "Führen".

Aber auch die eigene Person darf nicht außer Acht gelassen werden: Damit Mitarbeiter motiviert am Ball bleiben, gilt es, selbst motiviert zu sein. Wie gehe ich mit den erhöhten Anforderungen um? Welche Möglichkeiten habe ich, das innere Gleichgewicht zu wahren und wie bleibe ich in kritischen Situationen anderen gegenüber authentisch, ohne sie zu verletzen?

Um allen diesen Anforderungen gerecht zu werden, bedarf es des Innehaltens und Reflektierens.

Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- Faszination Führung
 - Umgang mit der Macht und Ohnmacht in der Führungsrolle
 - Nähe und Distanz - der gute Abstand
- Motive und Persönlichkeit
 - Zu welchem Typ zählen Sie sich?
 - Was treibt Sie an?
- Selbstmotivation - jeden Tag mit Schwung beginnen
 - Den inneren Schweinehund überwinden....
 - Veränderungen selbst herbei führen
 - Was einen daran hindern will....
- Gruppendynamik
 - Welche Prozesse sind vollkommen normal?
 - Welche Typen gibt es in Gruppen?
 - Welchen Nutzen haben diese für die Gruppe?
 - Worum es geht....
- Motivation im Arbeitsalltag
 - Sich immer wieder neu entscheiden
 - Wie sich für Routine begeistern?
 - Wie andere dafür begeistern?
 - Die Teamenergie nutzen
- Herausfordernde Gesprächssituationen meistern
 - Gesprächsaufbau zu Klärungsthemen
 - Schwierige Mitarbeiter handeln

Zielgruppe	Betriebliche Führungskräfte aller Ebenen, Führungskräfte, die vor der Übernahme einer weiteren Führungsverantwortung stehen.
Enthaltene Leistungen	Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke
Referent / Dozent	Frau Juliane Siafarikas
