Weiterbildung
Berufsbegleitende Lehrgänge und Seminare

Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 2308

Update - BEM, aktuelle rechtliche Entwicklungen im BEM und bei krankheitsbedingten Kündigungen

Online-Seminar

Termin	27.11.2026
Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung
Unterrichtsform	Seminar
Dauer	1 Tag | 08:30-16:30 Uhr
Zeiten	08:30 - 16:30 Uhr
Gebühr	590 €* * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.
Förderung	Selbstzahler
Weitere Termine	08.04.2027 | 1 Tag à 8 Stunden 26.11.2027 | 1 Tag à 8 Stunden

Ansprechpartnerin

Jacqueline Lebe
Tel.: 030/31005-130
Fax: 030/31005-120
Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de

Veranstaltungsort

Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

Beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) und bei krankheitsbedingten Kündigungen kommt es auf die aktuelle Rechtsprechung an. Neue Entscheidungen der Arbeitsgerichte können die Anforderungen an die BEM Praxis, die Beteiligung der Beschäftigten und die Vorbereitung einer krankheitsbedingten Kündigung verändern.

Dieses Online Seminar bringt Sie auf den aktuellen Stand. Sie erhalten einen praxisnahen Überblick über wichtige rechtliche Entwicklungen im BEM und bei krankheitsbedingten Kündigungen. Dabei geht es unter anderem um die wiederholte Durchführung eines BEM, Datenschutz und Beteiligungsrechte sowie um Zukunftsprognose, betriebliche Auswirkungen und Interessenabwägung. So können Sie aktuelle Entscheidungen für die eigene Personalarbeit besser einordnen und rechtliche Risiken frühzeitig erkennen.

Inhalte

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement ist seit 2004 gesetzlich verankert (§ 167 Abs. 2 SGB IX n.F.). Seine konkrete Ausgestaltung wurde wesentlich durch die Rechtsprechung geprägt. Auch bei krankheitsbedingten Kündigungen entwickeln Gerichtsentscheidungen die rechtlichen Anforderungen fortlaufend weiter. Aktuelle Entscheidungen bringen daher immer wieder neue Aspekte für die betriebliche Praxis mit sich.

- "Halbwertzeit des BEM" - Mehrmaliges betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) bei wiederholter Arbeitsunfähigkeit
- Typische Ergebnisse eines BEM

- Beschäftigungsanspruch eines schwerbehinderten Arbeitnehmers - Keine Beschäftigungsgarantie für Menschen mit Schwerbehinderung
- Anforderungen an leidensgerechten Alternativarbeitsplatz und Zumutbarkeit für den Arbeitgeber
- Verteilung der Darlegungs- und Beweislast
- Anforderung an Aufklärung durch den Arbeitgeber
- Wer führt des BEM
- Datenschutz, Verschwiegenheit, Freiwilligkeit
- Betriebsrat und Vertrauensperson
- Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung und Beweiswert
- Negative Zukunftsprognose, betriebliche Auswirkungen und Interessensabwägung

Allgemeine Kursinformation

Erfahren Sie mehr über die aktuellen Entwicklungen in der Rechtsprechung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) und zu krankheitsbedingten Kündigungen. Seit 2004 ist das BEM gesetzlich verankert (§ 167 Abs. 2 SGB IX n.F.) und der Rechtsprechung blieb es vorbehalten, wesentliche Grundlagen für die praktische Ausgestaltung zu schaffen. Dieser Prozess hält an.

Zielgruppe

HR Business Partner, Personalreferenten, Personalleiter, Führungskräfte, "BEM- Beauftragte", Betriebsräte, Geschäftsführer

Zielsetzung

Das Seminar gibt einen Überblick zur aktuellen Rechtsprechung zu Fragen der krankheitsbedingten Kündigung und dem BEM. Es vermittelt ein rechtliches Update für alle, die im Rahmen ihrer Aufgaben regelmäßig BEMs durchführen bzw. an diesen beteiligt sind.

Referent / Dozent

Herr Ulrich G. Wünsch