



Ihr persönliches Bildungsangebot

Seminare

Seminarnummer: 2221



KI im Unternehmen und Arbeitsrecht

 Termin	06.01.2026
 Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung
 Unterrichtsform	Seminar
 Dauer	1 Tag 08:30-16:30 Uhr
 Zeiten	08:30 - 16:30 Uhr
 Gebühr	590 €*
	* Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.
Förderung	Selbstzahler
 Weitere Termine	06.07.2026 08:30 - 16:30 Uhr

 Ansprechpartnerin
Katrin Kuke
Tel.: 030/31005-275
Fax: 030/31005-120
Mail: katrin.kuke@bbw-akademie.de
 Veranstaltungsort
Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

In Deutschland und der EU gibt es eine Reihe von Vorschriften, die den Einsatz von KI am Arbeitsplatz regeln. Während die EU mit der geplanten KI-Verordnung versucht, harmonisierte Vorschriften zu schaffen, müssen Unternehmen in Deutschland bereits existierende Gesetze wie das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) beachten. Diese Regelungen adressieren insbesondere den Datenschutz und die Mitbestimmungsrechte der Betriebsräte bei der Einführung neuer Technologien. Das Seminar gibt einen Einblick und Überblick in die aktuelle Rechtslage

Inhalte

Kaum ein Tag vergeht, dass "KI" nicht in Meldungen von Nachrichten thematisiert wird. Unternehmen und Arbeitnehmer werden sich dieser Technologie nicht verschließen können, wenn es darum geht, die Effizienz zu steigern und Routineaufgaben zu automatisieren. Was auf den ersten Blick wie eine technologische Revolution erscheint, wirft bald komplexe rechtliche und ethische Fragen auf. Darf der Arbeitgeber die Nutzung solcher KI-Tools vorschreiben? Welche Rechte haben die Arbeitnehmer? Wie sieht es mit dem Datenschutz aus? Diese Fragen sind nicht nur theoretisch, sondern betreffen den täglichen Arbeitsalltag und die Beziehungen zwischen Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Betriebsrat.

- Persönliche Leistungsverpflichtung der Arbeitnehmer
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Haftungsfragen bei Fehlern durch KI
- Einsatz von KI im Personalwesen
- Datenschutz und Datensicherheit
- Transparenz und Kontrolle bei KI-Nutzung
- Urheberrechtliche Fragen
- Psychische Belastungen durch KI
- Rechtliche Rahmenbedingungen und Weisungsrechte

- Ethische und soziale Auswirkungen der KI-Nutzung
-

Allgemeine
Kursinformation

Kaum ein Tag vergeht, dass "KI" nicht in Meldungen von Nachrichten thematisiert wird. Unternehmen und Arbeitnehmer werden sich dieser Technologie nicht verschließen können, wenn es darum geht, die Effizienz zu steigern und Routineaufgaben zu automatisieren. Was auf den ersten Blick wie eine technologische Revolution erscheint, wirft bald komplexe rechtliche und ethische Fragen auf. Darf der Arbeitgeber die Nutzung solcher KI-Tools vorschreiben? Welche Rechte haben die Arbeitnehmer? Wie sieht es mit dem Datenschutz aus? Diese Fragen sind nicht nur theoretisch, sondern betreffen den täglichen Arbeitsalltag und die Beziehungen zwischen Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Betriebsrat.

Zielgruppe

HR Business Partners, Personalreferenten, Personalleiter, Betriebsräte, Fach- und Führungskräfte, Geschäftsführer und Vorstände

Zielsetzung

In Deutschland und der EU gibt es eine Reihe von Vorschriften, die den Einsatz von KI am Arbeitsplatz regeln. Während die EU mit der geplanten KI-Verordnung versucht, harmonisierte Vorschriften zu schaffen, müssen Unternehmen in Deutschland bereits existierende Gesetze wie das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) beachten. Diese Regelungen adressieren insbesondere den Datenschutz und die Mitbestimmungsrechte der Betriebsräte bei der Einführung neuer Technologien. Das Seminar gibt einen Einblick und Überblick in die aktuelle Rechtslage.

Referent / Dozent

Herr Ulrich G. Wünsch