Weiterbildung
Berufsbegleitende Lehrgänge und Seminare

Ihr persönliches Bildungsangebot

Seminare

Seminarnummer: 2218

Arbeitsrecht für Führungskräfte und Führungsnachwuchskräfte - Eintägiger "Crashkurs"

Termin	13.04.2027
Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung
Unterrichtsform	Seminar
Dauer	1 Tag à 8 Stunden
Zeiten	08.30-16.30 Uhr
Gebühr	590 €* * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.
Weitere Termine	09.09.2027 | 08.30-16.30 Uhr

Ansprechpartnerin

Jacqueline Lebe
Tel.: 030/31005-130
Fax: 030/31005-120
Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de

Veranstaltungsort

Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

Dieser 'Crashkurs' zum Arbeitsrecht verschafft Führungskräften einen kompakten Überblick über alle arbeitsrechtlichen Fragestellungen, mit denen sie regelmäßig konfrontiert werden. Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer*innen und Arbeitgeber*innen, Arbeitnehmerschutzgesetze und arbeitsrechtliche Sanktionen werden ebenso angesprochen wie flexible Arbeitsverhältnisse und die Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

In komprimierter Form lernen Führungskräfte in diesem Seminar, wie sie sich in schwierigen Führungssituationen nicht nur sozial kompetent verhalten, sondern auch juristisch korrekt agieren, denn Grundkenntnisse im Arbeitsrecht sind für alle, die Führungsverantwortung tragen, unverzichtbar.

Inhalte

In kurzer und sehr komprimierter Form haben Führungskräfte in diesem Seminar die Möglichkeit, ihre Kenntnisse im Arbeitsrecht zu erweitern und den aktuellen Entwicklungen in der arbeitsrechtlichen Gesetzgebung anzupassen.

Die Seminarinhalte im Einzelnen:

Rechte und Pflichten von Arbeitnehmern und Arbeitgebern

- Bewerberauswahl - Fragerecht des Arbeitgebers
- Gestaltung von Arbeitsverträgen (insbesondere AGB-Kontrolle)
- Weisungsrecht des Arbeitgebers
- Anzeige- und Nachweispflichten bei Krankheit, etc.

Arbeitnehmerschutzgesetze

- Mindestlohngesetz

- Aktuelles Arbeitnehmerdatenschutzrecht
- Arbeitszeitgesetz
- Mutterschutzgesetz
- Bundeselterngeld und Elternzeitgesetz (BEEG)
- Schwerbehindertenrecht (SGB IX)
- Benachteiligungsverbote nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Besondere Erscheinungsformen des Arbeitsverhältnisses

- Befristete Arbeitsverträge
- Teilzeitarbeit, Teilzeitverlangen des Arbeitnehmers
- Probearbeitsverhältnis
- Aushilfsarbeitsverhältnis
- Arbeitnehmerüberlassung, Abgrenzung zur Fremdvergabe (Werkverträge etc.)

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Kündigungen: Form, Zugang, Kündigungsfristen
- personenbedingte Kündigung (Kündigung wegen Krankheit, betriebliches Eingliederungsmanagement)
- verhaltensbedingte Kündigung und Abmahnung
- betriebsbedingte Kündigung einschließlich Sozialauswahl
- Sonderkündigungsschutz (Mutterschutz, Elternzeit, Schwerbehindertenschutz, Betriebsräte etc.)
- Anhörung des Betriebsrates vor der Kündigung
- Aufhebungs- und Abwicklungsverträge (Sperrfristenproblematik, Freistellung des Arbeitnehmers etc.)

Zielgruppe

Führungskräfte und Führungsnachwuchskräfte, Mitarbeiter mit Personalverantwortung

Enthaltene Leistungen

Arbeitsunterlagen und Gesetzestexte, gemeinsames Mittagessen und Getränke

Referent / Dozent

Frau Nilüfer Hobuß