Weiterbildung
Berufsbegleitende Lehrgänge und Seminare

Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 1102

Mitarbeiterführung II - Vertiefungsseminar

Termin 14.12.2026 - 15.12.2026

Abschluss bbw Teilnahmebescheinigung

Unterrichtsform Seminar

Dauer 2 Tage à 8 Stunden

Zeiten 08:30 - 16:30 Uhr

Gebühr 890 €*

* Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.

Weitere Termine

23.08.2027 - 24.08.2027 | 2 Tage | 08:30-16:30 Uhr

13.12.2027 - 14.12.2027 | 2 Tage | 08:30-16:30 Uhr

Ansprechpartnerin

Jacqueline Lebe
Tel.: 030/31005-130
Fax: 030/31005-120
Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de

Veranstaltungsort

Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

Führungskräfte stehen täglich vor der Aufgabe, unterschiedliche Persönlichkeiten zu führen, Teams zu entwickeln, Konflikte zu klären und auch unter hoher Belastung handlungsfähig zu bleiben. Aufbauend auf dem Basisseminar vertiefen Sie Ihre Führungskompetenz und reflektieren Ihr eigenes Führungsverhalten.

Sie setzen sich mit Ihrem persönlichen Führungsverständnis auseinander, erweitern Ihr Führungsrepertoire und lernen, unterschiedliche Situationen und zwischenmenschliche Dynamiken im Führungsalltag bewusster wahrzunehmen und zu gestalten. Dabei geht es auch um Ihre eigene Haltung und einen bewussten Umgang mit den persönlichen Ressourcen.

Inhalte

Im Mittelpunkt stehen Ihre persönliche Führungskompetenz, Selbstführung und die Entwicklung leistungsfähiger Teams. Sie beschäftigen sich mit Gruppendynamik und Teamrollen, Motivation und unterschiedlichen Führungsverhalten. Ergänzend lernen Sie Strategien kennen, um Konflikte frühzeitig zu erkennen und konstruktiv zu bearbeiten.

Die Inhalte werden interaktiv im Workshopformat erarbeitet. Kurze theoretische Impulse wechseln sich mit Selbstreflexion, Einzel- und Gruppenübungen sowie dem Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden ab. So können Sie eigene Führungssituationen reflektieren und konkrete Lösungsansätze für Ihren Führungsalltag entwickeln.
Seminarinhalte: Selbstführung, Teamführung und Konfliktmanagement

Die eigene Führungsrolle weiterentwickeln

- Das persönliche Führungsverständnis reflektieren
- Das eigene Führungsverhalten bewusster wahrnehmen

- Führungsstile reflektieren und situationsgerecht einsetzen

Selbstführung und persönliche Resilienz

- Die eigene Handlungsfähigkeit unter Belastung stärken
- Ressourcen und persönliche Grenzen bewusst wahrnehmen
- Resilienz im Führungsalltag fördern
- Authentisch und souverän führen

Teams verstehen und erfolgreich entwickeln

- Phasen der Teamentwicklung verstehen
- Teamdynamiken erkennen und angemessen begleiten
- Teamrollen nach Belbin kennenlernen und gezielt nutzen
- Unterschiedliche Stärken produktiv zusammenführen

Konflikte konstruktiv gestalten

- Konflikte frühzeitig erkennen und einordnen
- Konfliktursachen analysieren
- Konfliktgespräche strukturiert und lösungsorientiert führen
- Tragfähige Vereinbarungen entwickeln und nachhalten

Zielgruppe

Betriebliche Führungskräfte aller Ebenen, Führungskräfte, die vor der Übernahme einer weiteren Führungsverantwortung stehen.

Enthaltene Leistungen

Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke

Referent / Dozent

Frau Juliane Siafarikas