Weiterbildung
Berufsbegleitende
Lehrgänge und Seminare

Ihr persönliches Bildungsangebot

Berufsbegleitende Lehrgänge

Lernprozessbegleiter/in

Individuelle Lernwege begleiten und Kompetenzen nachhaltig fördern

Termin	15.03.2027 - 19.03.2027
Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung
Dauer	5 Tage (1 Kompaktwoche/40 Unterrichtseinheiten) Präsenz oder live-online Variante
Zeiten	Präsenz: Montag bis Freitag von 9:00 Uhr bis 16:30 Uhr
Gebühr	1200 €* * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.
Förderung	Bildungsurlaub
Weitere Termine	01.11.2027 - 05.11.2027 | Live-online: Montag bis Freitag von 9:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Ansprechpartnerin

Melanie Seitz
Tel.: 030/31005-274
Fax: 030/31005-120
Mail: melanie.seitz@bbw-akademie.de

Veranstaltungsort

Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

Gestalten Sie Lernen im Unternehmen wirksam, modern und zukunftsorientiert.
Die Arbeitswelt verändert sich rasant: Digitalisierung, New Work und hybride Teams erfordern neue Formen der betrieblichen Weiterbildung. Standardtrainings reichen längst nicht mehr aus. Gefragt sind individuelle Lernwege, selbstorganisiertes Lernen und eine starke Lernkultur.

Der berufsbegleitende Lehrgang Lernprozessbegleiter - Individuelle Lernwege begleiten und Kompetenzen nachhaltig fördern qualifiziert Sie dafür, Lernprozesse systematisch zu begleiten, Kompetenzen gezielt zu entwickeln und nachhaltige Lernerfolge im Unternehmen zu verankern.

Moderne Organisationen brauchen mehr als klassische Wissensvermittlung. Als Lernprozessbegleiter:
unterstützen Sie eigenständiges und selbstorganisiertes Lernen fördern Sie Reflexion, Transfer und nachhaltige Kompetenzentwicklung begleiten Sie Lernende in komplexen, digitalen Arbeitsumgebungen stärken Sie eine zukunftsfähige Lernkultur im Unternehmen verbinden Sie Ausbildung, Personalentwicklung und Organisationsentwicklung
Sie ergänzen die Rolle des klassischen Ausbilders oder Trainers durch eine systemische Perspektive auf Lernprozesse, Strukturen und Feedbackkultur.

Werden Sie Lernprozessbegleiter:in und legen Sie den Grundstein für eine moderne, nachhaltige Lernkultur in Ihrem Unternehmen.
Begleiten Sie individuelle Lernwege und fördern Sie Kompetenzen nachhaltig.

Inhalte

- Neuerungen der AEVO
- Generationsunterschiede: Fakten vs. Verständnis und Umgang
- Anforderung der neuen Lernkultur
- Lernprozessbegleiter vs. klassischer Ausbilder
- Vertiefung von Lernzielen und Lernbedarf
- Entwicklung nachhaltiger Fähigkeiten
- Lern- und Transferinstrumente
- Kommunikationstraining, Simulation und Praxistransfer

Die Inhalte werden interaktiv erarbeitet. Die effektive Mischung aus Vortrag, Gruppenarbeiten, Feedbackrunden und dem Erfahrungshintergrund der Teilnehmerinnen schafft präzise Lernergebnisse.

Vorteile

In diesem berufsbegleitenden Lehrgang erwerben Sie praxisnahe Methoden, Tools und Trainingskompetenzen, um Lernprozesse professionell zu gestalten und zu begleiten:

- Entwicklung individueller Lernpfade für Mitarbeitende und Auszubildende
- Transfer- und Reflexionsmethoden für nachhaltige Kompetenzentwicklung
- Aufbau wirksamer Feedback- und Coachingprozesse
- Gestaltung einer lernförderlichen Unternehmenskultur
- Messbare Lernerfolge und nachhaltige Umsetzung im Arbeitsalltag

Sie arbeiten an konkreten Praxisfällen aus Ihrem beruflichen Umfeld und übertragen das Gelernte direkt in Ihre Organisation.

Zielgruppe

Der Lehrgang richtet sich an:

- Ausbilder:innen
- HR- und Personalentwickler:innen
- Führungskräfte
- Trainer:innen und Coaches
- Fachverantwortliche mit Ausbildungs- oder Lernverantwortung

Wenn Sie Lernen im Unternehmen professionell, individuell und wirksam gestalten möchten, ist dieser Lehrgang der nächste konsequente Karriereschritt.

Zielsetzung

Der Lehrgang aktualisiert das bereits vorhandene Wissen und verfestigt die Schlüsselqualifikationen, um erfolgreich berufliche Ausbildung in Unternehmen als Ausbildende zu begleiten. Die Weiterbildung ist aktuell, fokussiert und praxisorientiert. Sie bietet zusätzlich die Möglichkeit für Austausch, das Teilen von eigenen Erfahrungen, sowie konkreten Handlungsempfehlungen, die im direkten Anschluss im Berufsalltag angewendet werden können.

Zugangs-voraussetzungen

Ausbildende und Mitarbeitende mit Vorerfahrung in Pädagogik, Coaching, Training, Erwachsenenbildung, Lernberatung oder Personalberatung.

Ablauf

Der Lehrgang findet von Montag bis Freitag von 9:00 Uhr bis 16:30 Uhr (5 Tage) im Haus der Wirtschaft in Berlin-Charlottenburg statt oder als live-online Variante.

Lernmittel	Alle benötigten Lernmittel sind in in den Lehrgangsgebühren enthalten.
Enthaltene Leistungen	Die Lehrgangsgebühren sind inklusive Literatur.