











## Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 2216

# Generation Silver Ager im Job: Rechtssicher beschäftigen, Erfahrung bewahren, Fachkräfte sichern

 <b>Termin</b>	26.01.2026	 <b>Ansprechpartnerin</b>	Katrin Kuke Tel.: 030/31005-275 Fax: 030/31005-120 Mail: katrin.kuke@bbw-akademie.de
 <b>Abschluss</b>			
 <b>Unterrichtsform</b>	Seminar		
 <b>Dauer</b>	1 Tag   08:30-16:30 Uhr		
<b>Zeiten</b>	08:30 - 16:30 Uhr	 <b>Veranstaltungsort</b>	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 <b>Gebühr</b>	590 €*  * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
 <b>Weitere Termine</b>	24.09.2026   08:30 - 16:30 Uhr		

## Perspektiven

Das Seminar bietet einen Überblick über die Möglichkeiten der Weiterbeschäftigung nach dem Renteneintritt und gibt praktische Tipps zur Risikominderung für beide Seiten.

## Inhalte

In Deutschland arbeiten immer mehr Menschen zwischen 63 und 67 Jahren oder darüber hinaus. Das ist dem Statistischen Bundesamt unter dem Stichwort "Erwerbstätigkeit älterer Menschen" zu entnehmen. Die Gründe sind vielfältig: Ob Fachkräftemangel, niedrige Rente oder der Spaß daran, auch nach dem Renteneintrittsalter weiter berufstätig zu sein - Arbeitgeber:innen und Arbeitnehmer:innen stehen vor zahlreichen arbeitsrechtlichen und sozialrechtlichen Herausforderungen.

- Altersdiskriminierung und Regelaltersrente
- Die sog. Hinausschiebungsvereinbarung nach § 41 S. 3 SGB VI - Verlängerung beim alten Arbeitgeber
- Risiken bei Befristungen, Sachgründe und sachgrundlose Befristung
- Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis und Rente, mögliche Probleme bei Weiterbeschäftigung
- Auslegung von Altverträgen und Renten "mit 65"
- Vorzeitige Renteneintritte mit 35, 45 Beitragsjahren oder mit Schwerbehinderung
- Statusrechtliche Fragen der weiteren Zusammenarbeit als freie:r Mitarbeiter:in
- Kündigungsausschluss wegen Rente oder Alter
- Sozial- und steuerrechtliche Fragestellungen
- Ausblick: Gesetzesvorhaben - Koalitionsvertrag; z. B. Aktivrente"

## Allgemeine Kursinformation

In Deutschland arbeiten immer mehr Menschen zwischen 63 und 67 Jahren oder darüber hinaus. Das ist dem Statistischen Bundesamt unter dem Stichwort "Erwerbstätigkeit älterer Menschen" zu entnehmen. Die Gründe sind vielfältig: Ob Fachkräftemangel, niedrige Rente oder der Spaß daran, auch nach dem Renteneintrittsalter weiter berufstätig zu sein - Arbeitgeber:innen und Arbeitnehmer:innen stehen vor zahlreichen arbeitsrechtlichen und sozialrechtlichen Herausforderungen.

## Vorteile

Das Seminar bietet einen Überblick über die Möglichkeiten der Weiterbeschäftigung nach dem Renteneintritt und gibt praktische Tipps zur Risikominderung für beide Seiten.

## Zielgruppe

- HR Business Partner:innen
- Personalreferentinnen und -referenten
- Personalleiter:innen
- Betriebsräte
- Fach- und Führungskräfte, Geschäftsführer:innen und Vorstände

## Enthaltene Leistungen

Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke

## Referent / Dozent

Herr Ulrich G. Wunsch