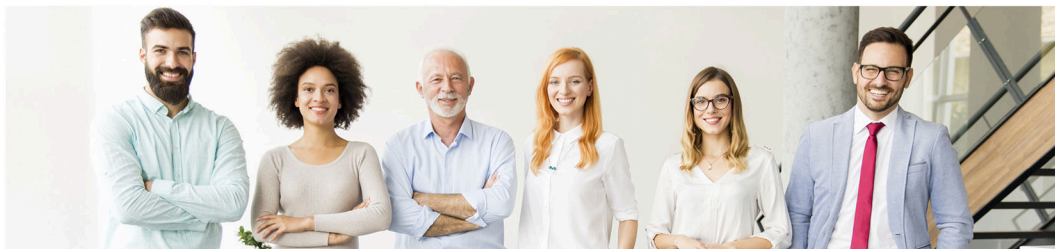




Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 1136

Personalentwicklung - Mitarbeiter gekonnt qualifizieren und fördern

 Termin	12.11.2025	 Ansprechpartnerin	Jacqueline Lebe Tel.: 030/31005-130 Fax: 030/31005-120 Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de
 Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung		
 Unterrichtsform	Seminar		
 Dauer	1 Tag à 8 Stunden		
Zeiten	08:30 - 16:30 Uhr	 Veranstaltungsort	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 Gebühr	590 €* * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
 Weitere Termine	11.06.2026 08:30 - 16:30 Uhr		

Perspektiven

In diesem Seminar lernen die Teilnehmenden Methoden und Ansätze der Personalentwicklung kennen und erfahren, wie diese bedarfsgerecht auf die gewünschten Zielgruppen zugeschnitten werden und konkret im eigenen Unternehmen umgesetzt werden können.

Inhalte

Der Betrieb, die Führungskräfte sowie die Mitarbeiter selbst haben ein ureigenes Interesse, die Qualifikation der Mitarbeiter weiterzuentwickeln. Die Personalabteilung kann dabei auf ein breites Spektrum methodischer Möglichkeiten zurückgreifen, um Fördermaßnahmen passgenau auf die Bedarfssituation zuzuschneiden.

Seminarinhalte im Einzelnen:

- Prozesse und Methoden der Personalentwicklung
- Ausbildung, Einarbeitung und Mentoring-Programme
- Lernen durch Tun: Lernförderliche Aufgabenzuordnung
- Qualifizierungen bedarfsgerecht planen und durchführen
- Methoden der Teamentwicklung
- Coaching- und Beratungsangebote für Mitarbeiter und Führungskräfte
- Moderne Lernformen: Selbstorganisiertes Lernen, E-Learning & Co.
- Förderung lernungewohnter Mitarbeiter
- Transferorientierung und Transfersicherung in der Personalentwicklung
- Skizzierung eines betriebseigenen Personalentwicklungs-Konzepts
- Personalentwicklung in Krisensituationen

Dieses Angebot kann bei Bedarf auch online durchgeführt werden.

Zielgruppe Personalentwickler*innen, Führungskräfte

Enthaltene Leistungen Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke

Referent / Dozent Herr Oliver Berg