



## Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 1177

## Vom Kollegen zum Vorgesetzten - Basisseminar

<b>Termin</b>	07.07.2025 - 08.07.2025	<b>Ansprechpartnerin</b>	Jacqueline Lebe Tel.: 030/31005-130 Fax: 030/31005-120 Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de
<b>Abschluss</b>	bbw Teilnahmebescheinigung		
<b>Unterrichtsform</b>	Seminar	<b>Veranstaltungsort</b>	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
<b>Dauer</b>	2 Tage à 8 Stunden		
<b>Zeiten</b>	08:30 - 16:30 Uhr		
<b>Gebühr</b>	890 €*  * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
<b>Weitere Termine</b>	18.09.2025 - 19.09.2025   08:30 - 16:30 Uhr  17.11.2025 - 18.11.2025   08:30 - 16:30 Uhr		

### Perspektiven

Neu in der Rolle als Führungskraft? In diesem 2-tägigen Seminar "Vom Kollegen zum Vorgesetzten" werden die Teilnehmer durch medienunterstützte aktive Trainingseinheiten in Gruppen- und Einzelübungen optimal auf die neuen Herausforderungen an ihrem Arbeitsplatz vorbereitet. Sie erarbeiten sich individuelle Strategien zur Umsetzung des Gelernten in die Praxis.

Wir empfehlen im Anschluss das Seminar Vom Kollegen zum Vorgesetzten - Vertiefung . Die Teilnehmer knüpfen an ihre bisherigen Erkenntnisse an, werten ihre ersten Führungserfahrungen aus und setzen ihren Lernprozess hin zur erfolgreichen Führungskraft, fort.

### Inhalte

Es ist eine besondere Situation, wenn die neue Führungskraft der alte Kollege ist. Wie geht die neue Führungskraft mit dieser Situation um? Welche Erwartungshaltungen haben die ehemaligen Kollegen und jetzigen Mitarbeiter?

Der Ablauf des Seminars wird prozessorientiert gesteuert, d. h. die Teilnehmer bestimmen selbst, welche Themen und welche Bearbeitungsintensität sie für jeweils angemessen halten.

#### Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- Führungsverantwortung aus der Sicht des eigenen Erlebens, aus der Sicht der Mitarbeiter und aus der Sicht der Unternehmensführung (der Vorgesetzten)
- Führung als Prozess auf der Sachebene im Zusammenspiel mit dem bewussten Gestalten der Beziehungsebene

- Besondere Konfliktpotenziale mit Mitarbeitern, die zuvor gleichgestellte Kollegen waren
- Motivation der Mitarbeiter stärken
- Eigenes Führungsprofil entwickeln und authentisch leben

---

**Zielgruppe**                      Führungskräfte und Führungsnachwuchskräfte

---

**Enthaltene Leistungen**                      Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke

---

**Referent / Dozent**                      Frau Dr. Sophie Manthey