







## Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 2308

# Update - BEM, aktuelle rechtliche Entwicklungen im BEM und bei krankheitsbedingten Kündigungen (online)

 <b>Termin</b>	20.04.2026	 <b>Ansprechpartnerin</b>	Jacqueline Lebe Tel.: 030/31005-130 Fax: 030/31005-120 Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de
 <b>Abschluss</b>	bbw Teilnahmebescheinigung	 <b>Veranstaltungsort</b>	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 <b>Unterrichtsform</b>	Seminar		
 <b>Dauer</b>	1 Tag   08:30-16:30 Uhr		
<b>Zeiten</b>	08:30 - 16:30 Uhr		
 <b>Gebühr</b>	590 €* <small>* Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.</small>		
<b>Förderung</b>	Selbstzahler		
 <b>Weitere Termine</b>	27.11.2026   08:30 - 16:30 Uhr		

## Perspektiven

Das Seminar gibt einen Überblick zur aktuellen Rechtsprechung zu Fragen der krankheitsbedingten Kündigung und dem BEM. Es vermittelt ein rechtliches Update für alle, die im Rahmen ihrer Aufgaben regelmäßig BEMs durchführen bzw. an diesen beteiligt sind.

## Inhalte

Erfahren Sie mehr über die aktuellen Entwicklungen in der Rechtsprechung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) und zu krankheitsbedingten Kündigungen. Seit 2004 ist das BEM gesetzlich verankert (§ 167 Abs. 2 SGB IX n.F.) und der Rechtsprechung blieb es vorbehalten, wesentliche Grundlagen für die praktische Ausgestaltung zu schaffen. Dieser Prozess hält an.

- "Halbwertzeit des BEM" - Mehrmaliges betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) bei wiederholter Arbeitsunfähigkeit
- Typische Ergebnisse eines BEM
- Beschäftigungsanspruch eines schwerbehinderten Arbeitnehmers - Keine Beschäftigungsgarantie für Menschen mit Schwerbehinderung
- Anforderungen an leidensgerechten Alternativarbeitsplatz und Zumutbarkeit für den Arbeitgeber
- Verteilung der Darlegungs- und Beweislast
- Anforderung an Aufklärung durch den Arbeitgeber
- Wer führt des BEM
- Datenschutz, Verschwiegenheit, Freiwilligkeit
- Betriebsrat und Vertrauensperson
- Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung und Beweiswert
- Negative Zukunftsprognose, betriebliche Auswirkungen und Interessensabwägung

---

**Allgemeine  
Kursinformation**

Erfahren Sie mehr über die aktuellen Entwicklungen in der Rechtsprechung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) und zu krankheitsbedingten Kündigungen. Seit 2004 ist das BEM gesetzlich verankert (§ 167 Abs. 2 SGB IX n.F.) und der Rechtsprechung blieb es vorbehalten, wesentliche Grundlagen für die praktische Ausgestaltung zu schaffen. Dieser Prozess hält an.

---

**Zielgruppe**

HR Business Partner, Personalreferenten, Personalleiter, Führungskräfte, "BEM- Beauftragte", Betriebsräte, Geschäftsführer

---

**Zielsetzung**

Das Seminar gibt einen Überblick zur aktuellen Rechtsprechung zu Fragen der krankheitsbedingten Kündigung und dem BEM. Es vermittelt ein rechtliches Update für alle, die im Rahmen ihrer Aufgaben regelmäßig BEMs durchführen bzw. an diesen beteiligt sind.

---

**Referent / Dozent**

Herr Ulrich G. Wunsch