



Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare Seminarnummer: 1031

bbw Teilnahmebescheinigung

Change-Management - Keine Angst vor Veränderungen

m Termin 05.02.2026 - 06.02.2026 Abschluss

Unterrichtsform Seminar

Dauer 2 Tage à 8 Stunden Zeiten 2 Tage 08:30-16:30 Uhr

€ Gebühr 890 €*

> * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.

m Weitere Termine

10.09.2026 - 11.09.2026 | 2 Tage 08:30-16:30 Uhr

Fax: 030/31005-120

Tel.: 030/31005-130

Jacqueline Lebe

Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de

Veranstaltungsort

Ansprechpartnerin

Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin

Perspektiven

Die Teilnehmer lernen den Veränderungsbedarf zu analysieren und anschließend Veränderungsprozesse zu gestalten und erfolgreich umzusetzen. Sie erfahren, wie unnötige Kosten vermieden und Widerstände in Veränderungsmotivation umgewandelt werden können. Nach dem Seminarbesuch sind die Teilnehmer in der Lage, alle Beteiligten innerhalb und außerhalb des Unternehmens in den Veränderungsprozess erfolgreich einzubeziehen.

Inhalte

Veränderungen im Unternehmen brauchen Mut und Know-how, denn sie stoßen oft auch auf Widerstand in den eigenen Reihen. Change-Management ist keine fest umrissene Methode, sondern umfasst eine Vielzahl von Instrumenten und Werkzeugen. Es werden Methoden vorgestellt, die einen konstruktiven und profitablen Wettbewerbsvorteil darstellen.

Change-Management hilft, den notwendigen Wandel systemisch, das heißt bewusst und ganzheitlich, zu gestalten. Umfang und Ziel des spezifischen Change-Managements in den Unternehmen der Teilnehmer steht dabei im Mittelpunkt des Seminars.

Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- Ziele des Change-Managements
- Auswirkungen des Change-Managements auf Menschen und Organisationen
- Bildung eines Change Management-Teams
- Umsetzungsprozesse
- Verschiedene Rollen in Change-Prozessen
- Einbindung der Mitarbeiter
- Tools zur Ermittlung des Veränderungsbedarfs
- Meilensteine in Veränderungsprozessen
- Methoden der Prozessoptimierung



- Leitfragen zur Strukturveränderung
 Verbindung von Projektmanagement und Change Management
 Schlüsselfaktoren für den Erfolg

| Zielgruppe | Unternehmensleitung, Führungskräfte und Mitarbeiter aus unterschiedlichen Unternehmensbereichen |
|--------------------------|---|
| Enthaltene Leistungen | Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke |
| | |

Herr Henri Hartmann Referent / Dozent