



## Ihr persönliches Bildungsangebot











Seminare

Seminarnummer: 2210

# Arbeitsrecht für Personalarbeit und Führung - Seminarreihe mit bbw Zertifikat

Präsenz oder Online

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
|  <b>Termin</b>            | 01.09.2026 - 29.09.2026  |  <b>Ansprechpartnerin</b>   | Jacqueline Lebe<br>Tel.: 030/31005-130<br>Fax: 030/31005-120<br>Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de |
|  <b>Abschluss</b>         | bbw Teilnahmebescheinigung, bbw<br>Zertifikat  |  <b>Veranstaltungsort</b> | Charlottenburg, Haus der Wirtschaft<br>Am Schillertheater 2<br>10625 Berlin                           |
|  <b>Unterrichtsform</b>   | Seminar  |  |   |
|  <b>Dauer</b>           | 4 Termine à 8 Stunden + 1 Termin à<br>4 Stunden - insges. 36 Std./ Online<br>Variante 9 Termine à 4 Stunden  |  |   |
| <b>Zeiten</b>  | Modul 1: 01.09.2026   Modul 2:<br>08.09.2026   Modul 3: 15.09.2026<br>  Modul 4: 22.09.2026   Modul 5:<br>29.09.2026   |  |   |
|  <b>Gebühr</b>          | 1890 € €*<br>zzgl. 100 € Zertifikatserstellung<br>(optional)<br>* Dieses Seminar ist von der<br>Umsatzsteuer befreit.  |  |   |
|  <b>Weitere Termine</b> | 12.10.2026 - 25.11.2026   Online:<br>12.10.2026   13.10.2026   19.10.2026<br>  20.10.2026   16.11.2026  <br>17.11.2026   23.11.2026   24.11.2026<br>  25.11.2026 |  |   |

## Perspektiven

Unsere praxisorientierte Weiterbildung Arbeitsrecht für Personaler\*innen vermittelt fundiertes Fachwissen, das HR-Verantwortliche im Tagesgeschäft benötigen. In fünf aufeinander aufbauenden Modulen lernen Teilnehmer\*innen, arbeitsrechtliche Fragestellungen korrekt einzuordnen, zu bewerten und praxisnah anzuwenden.

Die Seminarreihe bereitet Personalverantwortliche gezielt darauf vor, Standardprobleme im Arbeitsrecht sicher zu lösen und komplexe Sachverhalte differenziert aufzubereiten. So können schwierige Fälle frühzeitig erkannt und professionelle Expertenkompetenz hinzugezogen werden.

Teilnehmer\*innen profitieren von aktuellen Rechtsgrundlagen, Methoden und Beispielen aus der Praxis, die direkt in der täglichen HR-Arbeit umgesetzt werden können. Dieses Arbeitsrecht Seminar für Unternehmen stärkt die Kompetenz von Personalabteilungen und sorgt für mehr Rechtssicherheit im Arbeitsalltag.

## Inhalte

Erfolgreiche Unternehmen leisten gute Personalarbeit. Dafür benötigen sie qualifizierte Mitarbeiter\*innen und Führungskräfte im Personalbereich. Wer die Aufgabe hat, personalwirtschaftliche Themen entlang der Wertschöpfungskette des Human Resources Management erfolgreich zu bewegen, der muss für das Unternehmen, seine Führungskräfte, die Mitarbeiter\*innen und für den Betriebsrat kompetente\*r Verhandlungspartner\*in, Berater\*in und Problemlöser\*in sein - effektiv und effizient. Verantwortliche im Personalbereich müssen im Tagesgeschäft arbeitsrechtliche Probleme beherrschen und die Ausnahmefälle erkennen können, die zusätzliche Expertise erfordern.

**Fakultativ** haben die Teilnehmer\*innen die Möglichkeit, ein **bbw Zertifikat** zu erwerben (Voraussetzung: bestandene Leistungstests via Multiple Choice und Fallbesprechungen).

### Die Inhalte der Seminarreihe im Einzelnen:

#### Modul 1: Grundlagen des Arbeitsrechts und Anbahnung des Arbeitsverhältnisses

##### Grundlagen

- Struktur des Arbeitsrechts
- Kollisionsregelungen - insbesondere Rang- und Günstigkeitsprinzip
- Arbeitnehmer - Abgrenzung zu freiem Mitarbeiter, Werkunternehmer, Arbeitnehmerüberlassung, Subunternehmer; Besonderheiten bei Praktikanten, Auftrag
- Arbeitgeber und Stellvertretung
- Verjährung und Ausschlussfristen
- Fristen im Arbeitsverhältnis berechnen

##### Anbahnung

- Diskriminierungsfreie Stellenausschreibung
- Benachteiligungen nach dem AGG und Rechtsfolgen
- Online-Recruiting, Social Media sowie Datenschutz und Persönlichkeitsrechte
- Fragen und Offenbarungspflichten im Vorstellungsgespräch
- Anfechtung bei Irrtum, Täuschung und Lüge, Rechtsfolgen
- Faktisches Arbeitsverhältnis

#### Modul 2: Vertragsabschluss und Einstellung sowie Durchführung

##### Abschluss, Vertrag, Einstellung

- Grundsatz der Formfreiheit und Ausnahmen
- Willenserklärungen und privatrechtlicher Vertrag
- Grenzen der Vertragsfreiheit
- Vertragsinhalte und AGB Kontrolle
- Einstellung (Anhörung des Betriebsrats)
- Befristung und Teilzeitvereinbarungen
- Sabbatical-Vereinbarungen

##### Durchführung

- Betriebliche Übung und Gleichbehandlung
- Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien
- Der Unterschied zwischen Haupt- und Nebenleistungspflichten und die Konsequenzen
- Arbeitsleistung und Treuepflichten
- Nebentätigkeiten

- Leistungsbestimmungsrecht und Direktionsrecht des Arbeitgebers und dessen Grenzen (Versetzungsrecht, Anhörung des Betriebsrats)
- Entgeltzahlung, Beschäftigungspflicht und Fürsorgepflicht der Arbeitgebers

### **Modul 3: Schutzrechte mit Entgeltfortzahlung ohne Arbeit sowie Sanktionen bei Schlechtleistung**

Schutzrechte mit Entgeltfortzahlung ohne Arbeit

- Arbeitszeitrecht
- Betriebsrisiko - Beschäftigungsanspruch - § 615 BGB
- Persönliche unverschuldete Verhinderung - § 616 BGB
- Krankheit - Rechte & Pflichten, Personenbedingte Kündigung
- Urlaub - Anspruch, Gewährung, Wartefristen, Übertragung, Verfall, Krankheit und Nebentätigkeit
- Mutterschutz und Elternzeit
- Freistellung zur Betriebsratsarbeit

Schlechtleistung und Arbeitsverhalten - Sanktionen

- Was wird geschuldet - schuldhafter Verstoß gegen Arbeits- und Nebenpflichten
- Abmahnung und verhaltensbedingte Kündigung
- Schadensersatz, Haftungsumfang und Aufrechnung, Zurückbehaltungsrecht
- Beschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers

### **Modul 4: Beendigung des Arbeitsverhältnisses & Beteiligungsrechte des Betriebsrats**

Beendigung

- Kündigungsarten: ordentliche, fristlose, Änderungskündigung und Verdachtskündigung
- Kündigungsgründe: betriebs-, personen- und verhaltensbedingt
- Kündigungsfristen, Kündigungserklärung, Form und Zugang; Stellvertretung
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz; Kündigungsschutzklage
- Aufhebungs- und Abwicklungsvereinbarung
- Zeugnisanspruch

Betriebsverfassungsrecht - Beteiligungsrechte des Betriebsrats

- Beteiligungsrechte: Informations-, Beratungs-, Mitbestimmungs- und Initiativrecht des Betriebsrats
- Personelle Einzelmaßnahmen
- Soziale Mitbestimmung insbesondere Arbeitszeit, Ordnung im Betrieb, Urlaub, Leistungs- und Verhaltenskontrolle, Lohngestaltung und Leistungsentgelte
- Beteiligung bei Personalplanung, Auswahl- und Beurteilungsrichtlinien, Personalentwicklung
- Gesundheitsschutz
- Einsichtsrechte Entgeltlisten und Personalakte
- Rechtsschutz

### **Modul 5: Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat (BetrVG)**

- Rechtsstellung des Betriebsrats und des Betriebsratsmitgliedes
- Kosten des Betriebsrats

- Freistellung und Vergütung
- Kündigungsschutz des Betriebsrats
- Betriebsvereinbarung, Einigungsstelle, Regelungsabsprachen
- Rechtsschutz

---

**Zielgruppe** HR Business Partner, Head of HR, HR Director, Personalreferent\*innen, Personalleiter\*innen, Geschäftsführer\*innen von Unternehmen ohne institutionalisierten Personalbereich

---

**Enthaltene Leistungen** Arbeitsunterlagen, Gesetzestexte, Mittagessen und Getränke

---

**Referent / Dozent** Herr Ulrich G. Wunsch