bbw Weiterbildung
Berufsbegleitende Lehrgänge und Seminare

Ihr persönliches Bildungsangebot

Berufsbegleitende Lehrgänge

Personalreferent:in (bSb)

Sie haben Fragen, Anregungen oder Wünsche? Gern beraten wir Sie persönlich, telefonisch und per E-Mail!

Termin 05.11.2025 - 19.09.2026

Abschluss bbw Teilnahmebescheinigung, bSb-Diplom, bbw Zertifikat

Dauer 300 Unterrichtsstunden (10 Monate)

Zeiten Montag + Mittwoch von 17:30 Uhr bis 20:45 Uhr | 1 Samstag im Monat von 9:00 bis 15:30 Uhr

Gebühr 2350 €*

10 Raten à 235,00

* Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.

Förderung Bildungsurlaub, Bundeswehr

Ansprechpartnerin

Melanie Seitz
Tel.: 030/31005-274
Fax: 030/31005-120
Mail: melanie.seitz@bbw-akademie.de

Veranstaltungsort

Charlottenburg, Haus der Wirtschaft
Am Schillertheater 2
10625 Berlin

Perspektiven

Als Personalreferent:in (bSb) liegt die gesamte Prozesskette in Ihrer Verantwortung: Auswahl, Einstellung, Betreuung und Entwicklung von Mitarbeitern.
Die Aufgaben der Personalabteilung und die Anforderungen an Mitarbeiter im Personalmanagement sind komplex und anspruchsvoll.
Mit der Vermittlung aktueller Fachkenntnisse und -themen bieten wir Ihnen ein sicheres Fundament für eine qualifizierte Personalarbeit!

Basierend auf das bewährte Konzept des Bundesverbandes Sekretariat und Büromanagement e.V. (bSb), machen wir Sie mit allen Bereichen der Personalwirtschaft vertraut.
Verschaffen Sie sich die idealen Voraussetzungen für den beruflichen Aufstieg ins Personalwesen. Es erwarten Sie verantwortungsvolle Fachaufgaben in einem zukunftsorientierten Bereich jedes Unternehmens.

Praxiserfahrene Sekretär:innen, Assistent:innen sowie Sachbearbeiter:innen bringen hierfür bereits beste Voraussetzungen mit, auf die diese Fortbildung konsequent aufbaut.
Wir beraten Sie gern, ob auch Sie die Voraussetzungen zur Teilnahme an unserem Lehrgang erfüllen.

Inhalte

Personalpolitik und -planung

- Personalplanung
- Personalbeschaffung

- Personalauswahl
- Arbeitsvertrag

Personalentwicklung

- Mitarbeiterförderung
- Betriebliche Fortbildung
- Betriebliche Umschulung
- Betriebliche Ausbildung
- Bildungscontrolling

Personalbeurteilung

- Aufgaben und Ziele
- Anlässe der Personalbeurteilung
- Arten von Personalbeurteilungen

Arbeitsrecht

- Individualarbeitsrecht
- Kollektivarbeitsrecht
- Arbeitsgerichtsbarkeit

Betriebliches Sozialwesen

- Aufbau und Funktion gesetzliche Sozialversicherung
- Ziele und Motive betrieblicher Sozialpolitik
- Instrumente betrieblichen Sozialwesens

Personalentlohnung

- Grundlagen und Zielsetzungen leistungsgerechter Entlohnung
- Bestimmungsgrößen
- Entlohnungsformen
- Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates bei der betrieblichen Entgeltpolitik

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) im Unternehmen*

- Grundzüge des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Bestandsaufnahme und Analyse
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Betriebliches Altersmanagement

Psychologie und Konfliktmanagement*

- Kommunikation und Gesprächsführung
- Mitarbeiterführung
- Mitarbeitermotivation
- Stressmanagement

***Hierbei handelt es sich um **zusätzliche Personalthemen**, welche **optional geprüft** werden können.

Vorteile

Die Qualifikation **Personalreferent:in (bSb)** bietet Ihnen folgenden **Nutzen und Vorteile**:

- praxiserfahrene Dozent:innen
- kleine Lerngruppen
- erfahrene Ansprechpartner vor Ort sowie online
- moderate Ratenzahlung
- intensive Vorbereitung auf die bSb-Prüfungen
- Erwerb eines bundesweit anerkannten Fortbildungsabschlusses
- alle wichtigen Instrumente der Personalarbeit in einem Paket

Zielgruppe

Fachkräfte aus dem **kaufmännischen** und **Personalbereich** sowie **Mitarbeiter** des **Office-Bereiches**

Zielsetzung

Bei diesem Lehrgang erhalten die Teilnehmer:innen ein kompaktes Wissen für eine effiziente Arbeit im Human Resources Bereich.
Die Teilnehmer:innen eignen sich aktuelles, anwendungsbereites sowie personalwirtschaftliches und arbeitsrechtliches Wissen an.
Mit der erworbenen Fachkompetenz in Personalfragen sowie sozialer Handlungskompetenz sind sie somit in der Lage, Konfliktpotentiale im Vorfeld zu erkennen. Mit Sachkompetenz können sie auf deren Bewältigung Einfluss nehmen, den Bildungsbedarf des Unternehmens ermitteln und entsprechende Lösungen anbieten.

Zugangs-voraussetzungen

Zur Prüfung **Personalreferent:in (bSb)** kann **zugelassen** werden, wer

- eine **kaufmännische oder verwaltende Berufsausbildung** und **zwei kaufmännische oder verwaltende Berufsjahre**

oder

- mindestens einen **mittleren Bildungsabschluss** und **vier Berufsjahre im Büromanagement**

oder

- einen **Hochschulabschluss ohne Berufspraxis**

oder

- auf **andere Weise glaubhaft machen** kann, dass die **Voraussetzungen für die Teilnahme** an der Prüfung und somit auch am Lehrgang **vorhanden sind**.

***Die **bbw Akademie für Betriebswirtschaftliche Weiterbildung GmbH** fungiert als **zulassungsentscheidende Institution**.

Ablauf

2 Tage in der **Woche** von 17:30 Uhr bis 20:45 Uhr; **1 Samstag** im **Monat**, von 09:00 Uhr bis 15:30 Uhr

***Die Prüfungen finden am Ende des Lehrgangs in unserem **Haus der Wirtschaft** in **Berlin-Charlottenburg** statt.