










Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 2006

Personal erfolgreich auswählen durch professionelle Bewerberinterviews

 Termin	10.12.2026	 Ansprechpartnerin	Jacqueline Lebe Tel.: 030/31005-130 Fax: 030/31005-120 Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de
 Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung	 Veranstaltungsort	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 Unterrichtsform	Seminar		
 Dauer	1 Tag à 8 Stunden		
Zeiten	1 Tag 08.30 Uhr bis 16.30 Uhr		
 Gebühr	540 €* <small>* Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.</small>		
Förderung	Selbstzahler		

Perspektiven

Die Teilnehmer*innen üben Gesprächs- und Fragetechniken in konkreten Bewerbungssituationen und werden in aktiven Trainingseinheiten auf die optimale Durchführung eines Bewerberinterviews vorbereitet.

Inhalte

Den richtigen Kandidat*innen für einen Job unter vielen Bewerber*innen auszusuchen, ist ein entscheidendes Kriterium guter Personalarbeit. Klare Zielvorstellungen über das Bewerberprofil zu haben, die richtigen Fragen an die Kandidat*innen zu richten und dabei die eigene Firma mit ihren Unternehmenszielen präsentieren zu können, sind elementare Voraussetzungen für erfolgreiche Interviews.

In diesem Seminar lernen die Teilnehmer*innen dazu verschiedene Gesprächstechniken kennen und erarbeiten Grundlagen für aussagekräftige Anforderungsprofile für die Bewerber*innen. Sie bringen ihre persönlichen Beobachtungstendenzen ein und lernen, sich von der Persönlichkeit der Interviewpartner*innen ein Bild zu machen. Angesprochen fühlen dürfen sich alle Mitarbeiter*innen, die im Personaleinstellungsprozess eingebunden sind.

Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- Die Bedeutung des Bewerberinterviews für die erfolgreiche Auswahl geeigneter Mitarbeiter*innen
- Gesprächsführung beim Auswahlgespräch
- Feedback zur eigenen Gesprächstechnik - Optimierung und methodisches Update
- Vorbereitung, Aufbau und Ablauf eines Bewerberinterviews
- Wichtige Fragen, aktiv Zuhören
- Widersprüche, Körpersprachliche Signale und Tricks bei den Bewerber*innen erkennen
- Der Gesprächsabschluss

Das Seminar wird bei Bedarf online durchgeführt.

Zielgruppe Mitarbeiter*innen aller Führungsebenen, die Personalverantwortung haben oder mit der Auswahl von Mitarbeiter*innenn betraut sind

Enthaltene Leistungen Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke

Referent / Dozent Herr Oliver Berg