






Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 2308

Update - BEM, aktuelle rechtliche Entwicklungen im BEM und bei krankheitsbedingten Kündigungen (online)

 Termin	27.11.2025	 Ansprechpartnerin	Katrin Kuke Tel.: 030/31005-275 Fax: 030/31005-120 Mail: katrin.kuke@bbw-akademie.de
 Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung		
 Unterrichtsform	Seminar		
 Dauer	1 Tag 08:30-16:30 Uhr		
Zeiten	08:30 - 16:30 Uhr	 Veranstaltungsort	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 Gebühr	590 €* * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.		
Förderung	Selbstzahler		
 Weitere Termine	20.04.2026 08:30 - 16:30 Uhr 27.11.2026 08:30 - 16:30 Uhr		

Perspektiven

Das Seminar gibt einen Überblick zur aktuellen Rechtsprechung zu Fragen der krankheitsbedingten Kündigung und dem BEM. Es vermittelt ein rechtliches Update für alle, die im Rahmen ihrer Aufgaben regelmäßige BEMs durchführen bzw. an diesen beteiligt sind.

Inhalte

Erfahren Sie mehr über die aktuellen Entwicklungen in der Rechtsprechung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) und zu krankheitsbedingten Kündigungen. Seit 2004 ist das BEM gesetzlich verankert (§ 162 Abs. 2 SGB IX n.F.) und der Rechtsprechung blieb es vorbehalten, wesentliche Grundlagen für die praktische Ausgestaltung zu schaffen. Dieser Prozess hält an.

- "Halbwertzeit des BEM" - Mehrmaliges betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) bei wiederholter Arbeitsunfähigkeit
- Typische Ergebnisse eines BEM
- Beschäftigungsanspruch eines schwerbehinderten Arbeitnehmers - Keine Beschäftigungsgarantie für Menschen mit Schwerbehinderung
- Anforderungen an leistungsgerechten Alternativarbeitsplatz und Zumutbarkeit für den Arbeitgeber
- Verteilung der Darlegungs- und Beweislast
- Anforderung an Aufklärung durch den Arbeitgeber
- Wer führt das BEM
- Datenschutz, Verschwiegenheit, Freiwilligkeit
- Betriebsrat und Vertrauensperson
- Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung und Beweiswert

- Negative Zukunftsprognose, betriebliche Auswirkungen und Interessensabwägung

Allgemeine Kursinformation

Erfahren Sie mehr über die aktuellen Entwicklungen in der Rechtsprechung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) und zu krankheitsbedingten Kündigungen. Seit 2004 ist das BEM gesetzlich verankert (§ 162 Abs. 2 SGB IX n.F.) und der Rechtsprechung blieb es vorbehalten, wesentliche Grundlagen für die praktische Ausgestaltung zu schaffen. Dieser Prozess hält an.

Zielgruppe

HR Business Partner, Personalreferenten, Personalleiter, Führungskräfte, "BEM- Beauftragte", Betriebsräte, Geschäftsführer

Zielsetzung

Das Seminar gibt einen Überblick zur aktuellen Rechtsprechung zu Fragen der krankheitsbedingten Kündigung und dem BEM. Es vermittelt ein rechtliches Update für alle, die im Rahmen ihrer Aufgaben regelmäßig BEMs durchführen bzw. an diesen beteiligt sind.

Referent / Dozent

Herr Ulrich G. Wunsch