











Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 1114

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

 Termin	09.03.2026 - 10.03.2026	 Ansprechpartnerin	Jacqueline Lebe Tel.: 030/31005-130 Fax: 030/31005-120 Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de
 Abschluss	bbw Teilnahmebescheinigung		
 Unterrichtsform	Seminar		
 Dauer	2 Tage à 8 Stunden		
Zeiten	2 Tage 08:30-16:30 Uhr		
 Gebühr	890 €* * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.	 Veranstaltungsort	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 Weitere Termine	02.09.2026 - 03.09.2026 2 Tage 08:30-16:30 Uhr		

Perspektiven

Die Teilnehmer erhalten einen umfassenden Überblick zur Durchführung des betrieblichen Eingliederungsmanagements. Der rechtliche Rahmen wird ausführlich unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung behandelt. Daneben werden die Verantwortungen und Aufgaben zwischen Unternehmen, Führungskraft und Mitarbeiter, Personalabteilung und Betriebsrat aufgezeigt. Ein hoher Praxisbezug wird durch den Erfahrungsaustausch der Teilnehmer sichergestellt.

Inhalte

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement, kurz BEM ist ein vom Gesetzgeber seit 2004 vorgeschriebenes strukturiertes Verfahren zur Wiedereingliederung langfristig oder häufig kurzzeitig erkrankter Mitarbeiter. Betriebe, die in ein strukturiertes BEM investieren, haben einen konkreten wirtschaftlichen Nutzen. Der Erhalt der Arbeitskraft von Mitarbeitern vermeidet Kosten für Einstellungen und Einarbeitung neuer Mitarbeiter, reduziert Entgeltfortzahlungskosten, verbessert die Motivation der Belegschaft und das Unternehmensimage.

Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- **BEM und der Wandel der Arbeitswelt:** Krankenstände, Stress und Burnout, Suchterkrankungen
- **BEM und seine Ziele:** Rehabilitation und Prävention
- **BEM und der rechtliche Rahmen:** Gesetzliche Grundlagen, Rechte und Pflichten, Beteiligte des Verfahrens, Beteiligungsrechte des Betriebsrates und der Schwerbehindertenvertretung, Datenschutz und Persönlichkeitsrechte, krankheitsbedingte Kündigung
- **BEM als Führungsaufgabe:** Kultur und Beteiligte des betrieblichen Gesundheitssystems, Arbeitsplatzgestaltung, Arbeitsplatzerhalt, Fürsorge- und Konfliktgespräche, Willkommens- und Rückkehrgespräche
- **BEM und Praxisleitfaden:** Frühwarnsystem, Erstkontakt, Fallgespräch, Eingliederungsplan, Umsetzung, Kontrolle und Bewertung, Betriebsvereinbarung zum BEM, Änderungsvereinbarungen

Zielgruppe	Führungskräfte aller Hierarchieebenen, Personalmanager, Personalreferenten und Personalleiter
-------------------	---

Enthaltene Leistungen	Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke
------------------------------	---

Referent / Dozent	Herr Ulrich G. Wunsch
--------------------------	-----------------------