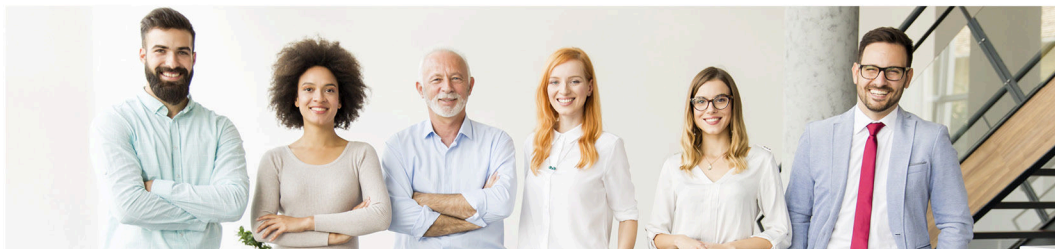




Ihr persönliches Bildungsangebot



Seminare

Seminarnummer: 2216

Beschäftigung älterer Mitarbeiter zur Behebung des Fachkräftemangels

Arbeitsrechtliche Handlungs- und Gestaltungsoptionen

 Termin	11.03.2027	 Ansprechpartnerin	Jacqueline Lebe Tel.: 030/31005-130 Fax: 030/31005-120 Mail: jacqueline.lebe@bbw-akademie.de
 Unterrichtsform	Seminar		
 Dauer	1 Tag 08:30-16:30 Uhr		
 Zeiten	1 Tag à 8 Stunden		
 Gebühr	590 €* * Dieses Seminar ist von der Umsatzsteuer befreit.	 Veranstaltungsort	Charlottenburg, Haus der Wirtschaft Am Schillertheater 2 10625 Berlin
 Weitere Termine	01.07.2027 1 Tag à 8 Stunden		

Perspektiven

Demografischer Wandel und Arbeits- und Fachkräftebedarf rücken die Beschäftigung über den bisherigen Renteneintritt hinaus zunehmend in den Mittelpunkt der Personalplanung. Für Unternehmen stellt sich die Frage, wie Erfahrung, Wissen und Kompetenz länger erhalten und zugleich individuelle Vorstellungen der Beschäftigten über ihren Übergang in den Ruhestand berücksichtigt werden können.

In diesem Seminar lernen die Teilnehmenden, unterschiedliche Beschäftigungsmodelle vor und nach Erreichen der Regelaltersgrenze rechtlich einzuordnen und geeignete Gestaltungsoptionen für die betriebliche Praxis auszuwählen. Sie gewinnen Sicherheit bei der Frage, ob ein bestehendes Arbeitsverhältnis fortgeführt, sein Beendigungszeitpunkt hinausgeschoben oder nach dem Ausscheiden ein neues Arbeitsverhältnis begründet werden soll.

Inhalte

Beschäftigung und Rentenbezug sind rechtlich voneinander zu unterscheiden und eröffnen unterschiedliche Gestaltungsoptionen. Je nach Ausgangssituation kommen die Fortsetzung des bestehenden Arbeitsverhältnisses, das Hinausschieben eines vereinbarten Beendigungszeitpunkts, eine Wiedereinstellung oder die Begründung eines neuen befristeten oder unbefristeten Arbeitsverhältnisses in Betracht.

Das Seminar zeigt die arbeitsrechtlichen Möglichkeiten und Grenzen dieser Modelle und bezieht die wesentlichen renten-, sozialversicherungs und steuerrechtlichen Rahmenbedingungen ein. Dabei werden auch die mit der Aktivrente und den erweiterten Befristungsmöglichkeiten verbundenen Handlungsoptionen für die betriebliche Praxis behandelt.

Die Seminarinhalte im Einzelnen:

- Regelaltersgrenze, Altersrente und Arbeitsverhältnis - rechtliche Zusammenhänge und Abgrenzungen

- Altersgrenzen in Arbeits- und Tarifverträgen sowie die Auslegung bestehender Altverträge
- Hinausschieben des Beendigungszeitpunkts und Weiterbeschäftigung nach § 41 SGB VI
- Wiedereinstellung sowie befristete und unbefristete Beschäftigung nach Erreichen der Regelaltersgrenze
- Flexible Beschäftigungsmodelle: Vollzeit, Teilzeit sowie veränderte Aufgaben und Verantwortlichkeiten
- Altersdiskriminierung, Kündigungsschutz und rechtliche Grenzen altersbezogener Regelungen
- Altersrente, Aktivrente sowie sozialversicherungs- und steuerrechtliche Rahmenbedingungen
- Freie Mitarbeit
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats sowie Praxisfälle und Erfahrungsaustausch

Die Teilnehmenden lernen, die arbeitsrechtlichen Gestaltungsmöglichkeiten mit den wesentlichen renten-, sozialversicherungs- und steuerrechtlichen Rahmenbedingungen zu verbinden und typische rechtliche Risiken frühzeitig zu erkennen.

Vorteile

Das Seminar bietet einen Überblick über die Möglichkeiten der Weiterbeschäftigung nach dem Renteneintritt und gibt praktische Tipps zur Risikominderung für beide Seiten.

Zielgruppe

- HR Business Partner:innen
- Personalreferentinnen und -referenten
- Personalleiter:innen
- Betriebsräte
- Fach- und Führungskräfte,
- Geschäftsführer:innen und Vorstände

Zielsetzung

Die Teilnehmenden erhalten einen strukturierten Überblick über die rechtlichen Rahmenbedingungen der Beschäftigung im Rentenalter und lernen, Weiterbeschäftigung, Wiedereinstellung und flexible Übergänge in den Ruhestand rechtssicher und interessengerecht zu gestalten.

Enthaltene Leistungen

Arbeitsunterlagen, gemeinsames Mittagessen und Getränke

Referent / Dozent

Herr Ulrich G. Wunsch